

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**До Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»**

**На 2022-2027 роки**

Схвалено

На зборах трудового колективу

Протокол № 7 від 29 червня 2023р.

м. Бориспіль

З метою регулювання взаємних виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, на виконання Законів України: «Про колективні угоди та договори», «Про оплату праці» та Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки та в зв'язку з виробничою необхідністю, пов'язану з актуалізацією загальних даних.

**Зміни до Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»  
на 2022-2027 роки.**

1. У розділі 3 «Трудові відносини, забезпечення продуктивної зайнятості» пункт 3.6. викласти в такій редакції: Укладення трудового договору оформлюється наказом Роботодавця підприємства на прийняття на роботу працівника.
2. У розділі 5 «Оплата праці» п.5.12 ) У Додатку №7 «Положення про оплату праці» пункт 2.4. викласти в такій редакції: На КПТМ «Бориспільтепломережа» може використовуватись праця за сумісництвом, а саме: виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярно оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час (на тому ж або іншому підприємстві). Оплата праці працівників, що працюють за сумісництвом, проводиться враховуючи норму статті 102-1 КЗпП України. Тобто при укладенні трудового договору за сумісництвом працівнику необхідно встановити графік роботи, який є поза робочим часом за основним місцем роботи.
3. Додаток № 8 «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» викласти в новій редакції.

**ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР**

**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів**

| Найменування доплат,<br>надбавок і компенсацій | Розміри |
|--|---------|
| <b>ДОПЛАТИ</b>                                 |         |

|   |   |
|---|---|
| За суміщення професій (посад)   | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.  |
| За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт   | Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників.  |
| За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника  | До 100 (ста) відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього   |
| За роботом у важких та шкідливих умовах праці   | <b>4%</b> від основних тарифних ставок операторам котельень по вул. Нова-2, 2а в опалювальний період.<br><b>4%</b> від основних тарифних ставок електрогазозварникам котельного устаткування; електрогазозварникам теплових мереж, токарю, лаборанту по приготуванню хімреактивів – <b>протягом року</b> (на підставі атестації робочих місць). |
| За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години) (за перервний день) | До <b>15%</b> тарифної ставки (окладу) за відпрацьований  |
| За інтенсивність праці працівників  | До <b>12%</b> тарифної ставки (посадового окладу)   |
| За роботу в нічний час (з 22 <sup>00</sup> до 6 <sup>00</sup> )   | <b>35 %</b> годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час   |
| За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)  | Доплата диференціюється в залежності від чисельності робітників у бригаді:<br>від 5 до 10 чоловік – <b>25%</b> тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;<br>понад 10 чоловік – <b>35%</b> тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.   |
| За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів  | До <b>12%</b> місячної тарифної ставки  |
| За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів  | Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) в розмірі до <b>25%</b> встановленої місячної тарифної ставки відпрацьований водієм час.   |
| Для забезпечення мінімальної заробітної плати   | Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 <sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці»  |
| За складність, напруженість, за виконання особливо важливих завдань, доручень                                 | Дана доплата виплачується за рахунок коштів, отриманих від іншої, додаткової діяльності підприємства. Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії від надання послуг іншої діяльності  |
| <b>НАДБАВКИ</b>   |   |
| За високу професійну майстерність   | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:   |

|   |  |
|---|--|
|   | III розряду – <b>12%</b><br>IV розряду – <b>16%</b><br>V розряду – <b>20%</b><br>VI і вищих розрядів – <b>24 %</b>   |
| За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів   | Водіям 2-го класу – <b>10%</b><br>1-го класу – <b>25%</b> встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм  |
| За високі досягнення у праці  | До <b>50%</b> посадового окладу  |
| За виконання особливо важливої роботи на певний термін  | До <b>50%</b> посадового окладу (місячної тарифної ставки)   |
| За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання та водовідведення | Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу):<br>Понад 3 роки – <b>7%</b><br>Понад 5 років – <b>10%</b><br>Понад 10 років – <b>15%</b><br>Понад 15 років – <b>20%</b><br>Понад 25 років – <b>25%</b> |
| За сприяння винахідництву та раціоналізації   | До 15% посадового окладу. Дана доплата виплачується за рахунок коштів, отриманих від іншої, додаткової діяльності підприємства.  |

Підставою для нарахування щомісячних доплат і надбавок є табеля обліку робочого часу для нарахування заробітної плати по кожному структурному підрозділу з вказаним керівниками структурних підрозділів відсотком доплат і надбавок, розміри яких розглядаються та встановлюються на спільних засіданнях робочої комісії.

Доплати працівникам визначаються керівниками структурних підрозділів з урахуванням виконаного обсягу робіт.

4. Додаток № 3 «Перелік посад та професій з ненормованим робочим днем КПТМ «Бориспільтепломережа», яким надається додаткова відпустка доповнити такими професіями:

| Найменування професії                                  | Основна відпустка (календарні дні) | Додаткова відпустка (календарні дні) | Загальна тривалість відпустки (календарні дні) |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|--|
| Заступник директора з технічних питань                 | 24                                 | 6                                    | 30   |
| Заступник директора з фінансових питань                | 24                                 | 6                                    | 30   |
| Провідний бухгалтер                                    | 24                                 | 4                                    | 28   |
| Начальник управління зі збуту та роботи зі споживачами | 24                                 | 4                                    | 28   |

5. Додаток № 16 «Положення про надання інших видів одноразової матеріальної допомоги» доповнити пунктом:

- У випадку призову працівника на військову службу під час мобілізації, на особливий період, підприємство надає матеріальну допомогу в розмірі до 10 000,00грн.;

Зміни до Колективного договору підписали:

від сторони роботодавця

Директор КПТМ

«Бориспільтепломережа»

  
Маріанна ЖЕЛІСЗКО

« 29 » сервіс 2023р.

від профспілкової сторони

Голова ПК КПТМ

«Бориспільтепломережа»

  
Василь ЧЕРНИШ

« 29 » сервіс 2023р.