

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

До Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»

На 2022-2027 роки

Схвалено

На зборах трудового колективу

Протокол № 8 від 08 вересня 2023р.

м. Бориспіль

З метою регулювання взаємних виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, на виконання Законів України: «Про колективні угоди та договори», «Про оплату праці» та Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки та в зв'язку з виробничою необхідністю, пов'язану з актуалізацією загальних даних.

Зміни до Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»  
на 2022-2027 роки.

1. Додаток № 15 «Положення про матеріальну допомогу на оздоровлення» викласти в новій редакції.

*Додаток № 15  
до колективного договору  
на 2022-2027 рр.*

**Положення  
про матеріальну допомогу на оздоровлення**

***1. Загальні положення***

1.1 Дане положення діє з метою підтримання відповідного рівня працездатності працівників підприємства та стимулювання матеріальної зацікавленості у підвищенні показників та якості роботи, укріплення трудової дисципліни та скороченні плинності кадрів.

1.2 Дія положення про матеріальну допомогу на оздоровлення поширюється на всіх працівників підприємства КПТМ «Бориспільтепломережа»

Матеріальна допомога на оздоровлення є соціальною виплатою працівникам, належить до фонду оплати праці і надається працівникам один раз на рік, при наданні щорічної відпустки.

## **2. Порядок надання матеріальної допомоги на оздоровлення**

2.1. Допомогу на оздоровлення виплачують за рішенням робочої комісії в межах запланованих витрат, передбачених штатним розписом, або за наявності економії фонду оплати праці.

2.2. Грошова допомога є гарантованою виплатою, що виплачується один раз на рік при наданні щорічної відпустки за відповідний робочий рік, незалежно від того, змінював працівник місце роботи чи ні, він має право на отримання таких коштів лише один раз.

2.3. У разі поділу щорічної відпустки на прохання працівника, допомога виплачується повністю при наданні відпустки тривалістю не менше 14 днів.

2.4. Працівники, які працюють по строковому договору мають право отримувати допомогу на оздоровлення. Директор підприємства також отримує допомогу на оздоровлення.

2.5. Якщо працівник отримав грошову компенсацію за дні невикористаної щорічної відпустки, матеріальна допомога на оздоровлення не виплачується.

2.6. Підставою для виплати матеріальної допомоги на оздоровлення є особиста заява працівника.

## **3. Розмір матеріальної допомоги на оздоровлення.**

3.1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається у розмірі одного посадового окладу або місячної тарифної ставки станом на 01 січня поточного року.

3.2. Матеріальна допомога на оздоровлення за умови неповного робочого часу виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

Зміни до Колективного договору підписали:

від сторони роботодавця

Директор КПТМ

«Бориспільтепломережа»

Маріанна ЖЕЛЄЗКО

« 08 » вересня 2023р.



від профспілкової сторони

Голова ПК КПТМ

«Бориспільтепломережа»

Василь ЧЕРНИШ

« 08 » вересня 2023р.