



## **БОРИСПІЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА**

### **Р І Ш Е Н Н Я**

#### **Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік**

Заслухавши інформацію начальника управління соціальної політики та охорони здоров'я Бориспільської міської ради Короткої О.М. про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки, затвердженої рішенням міської ради від 15.04.2021 № 303-9-VIII, за 2022 рік, відповідно до п. 22 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» міська рада **ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік взяти до відома (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, сім'ї, молоді, спорту, у справах релігії, соціального захисту населення та охорони здоров'я.

**Міський голова**

**Володимир БОРИСЕНКО**

03 березня 2023 року  
№ 2381-35-VIII

м. Бориспіль Київської області

Додаток  
до рішення міської ради  
03 березня 2023 року  
№ 2381-35-VIII

**Інформація про хід виконання Програми зайнятості населення  
Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки  
за 2022 рік**

Програма зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про місцеве самоврядування в Україні».

Метою Програми є координація зусиль та ефективна співпраця органів виконавчої влади, управління соціальної політики та охорони здоров’я Бориспільської міської ради (далі - управління), Бориспільської міськрайонної філії Київського обласного центру зайнятості (далі – міськрайонна філія КОЦЗ), роботодавців і профспілок щодо вжиття конкретних заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості населення, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, зменшення обсягів тіньової зайнятості та посилення соціального захисту безробітних.

**1. Забезпечення ринку праці кваліфікованими кадрами**

Кількість працездатного населення (15-59 років) по Бориспільській міській територіальній громаді станом на 01.01.2023 становить близько 54,4 тис. осіб, з них внутрішньо переміщених осіб працездатного віку (що перемістились після 24.02.2022) – близько 4,0 тис. осіб.

Спеціалісти Бориспільської міськрайонної філії Київського обласного центру зайнятості постійно проводять вибіркове опитування роботодавців щодо професійної структури кадрів, поточних та перспективних потреб у працівниках. Одним із пріоритетних напрямів є підвищення зацікавленості роботодавців у співробітництві з міськрайонною філією КОЦЗ.

Протягом звітного періоду роботодавцями подано 848 вакансій, рівень укомплектування склав – 50,4%.

За сприяння міськрайонної філії КОЦЗ у протягом 2022 року отримали роботу 736 осіб, в тому числі, 602 безробітних. З числа внутрішньо переміщених осіб працевлаштовано 43 особи, з числа учасників бойових дій - 9 осіб, осіб з інвалідністю – 26 осіб. На суспільно корисні роботи працевлаштовано – 15 безробітних.

З метою забезпечення роботодавців працівниками з числа безробітних за необхідними професіями та з метою скорочення дисбалансу між попитом і

---

**РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на  
2021-2023 роки за 2022 рік

пропозицією робочої сили Бориспільська міськрайонна філія Київського обласного центру зайнятості здійснювала професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації, стажування безробітних на робочому місці. Протягом 2022 року професійним навчанням за направленням служби зайнятості охоплено 60 осіб з числа безробітних.

Державний професійно-технічний навчальний заклад „Бориспільський професійний ліцей” на підставі довгострокових (2016-2023 роки) та короткострокових (на період практики) договорів з підприємствами займається підготовкою, перепідготовкою, підвищенням кваліфікації робітничих кадрів за такими професіями:

- електрозварник ручного зварювання;
- слюсар з ремонту колісних автотransпортних засобів;
- водій автотransпортних засобів;
- маляр;
- штукатур;
- майстер готельного обслуговування;
- кухар;
- офіціант.

Згідно наказу МОН від 30.05.2006 № 419 та вимог навчальних планів учні Державного професійно-технічного навчального закладу „Бориспільський професійний ліцей” зобов’язані проходити навчально-виробничу практику на підприємствах, з якими заключені договори: ПРАТ «БМУ-53», СТО «Автошук», ТОВ «Північ Вікна», ТОВ «Лігена», Приватне підприємство «Базиляк», ПАТ «Бориспільський комбінат будівельних матеріалів», ТОВ «Стандарт ВУД Лімітед», ПП «Агротрансбуд», ФОП Баб’як К.В., ТОВ «Дельта Хаус», Дитячий позашкільний заклад оздоровлення «Пуща Водиця», кафе «Княжий Затон», ГПК «Золотий Лев», Гостинний двір «Бармаглот», ПП «Арлам»

## **2. Сприяння зайнятості населення, надання послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття**

Протягом січня - грудня 2022 року отримали послуги в Бориспільській міськрайонній філії Київського обласного центру зайнятості 4541 особа. З них мали статус безробітного 3196 осіб, в тому числі: жінки – 2088 осіб, молодь до 35 років – 1054 осіб, учасники бойових дій – 23 особи, ВПО – 319 осіб, осіб з інвалідністю - 80.

Протягом січня – грудня 2022 року в Бориспільській міськрайонній філії індивідуальним супроводом охоплено 71 особу. З них: 1 особа - з числа учасників бойових дій, 26 осіб - з обмеженими фізичними можливостями, 43 особи - з числа ВПО та 1 особа, яка започаткувала власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю. По кожній людині ведеться індивідуальний

---

### **РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік

супровід і враховуються всі питання, які стосуються ефективного працевлаштування та закріплення на робочому місці.

З метою сприяння незайнятим громадянам у працевлаштуванні міськрайонною філією КОЦЗ проводиться профорієнтаційна та профінформаційна робота. Протягом січня – грудня 2022 року охоплено профорієнтаційними послугами 3755 осіб (профінформаційні послуги надані 3435 особам, профконсультаційні -291, із застосуванням психодіагностики – 26, послуги з профвідбору -3) .

Для безробітних проведено: 6 тренінгів з техніки пошуку роботи, 16 інформаційних семінарів з загальних питань зайнятості, 2 інформаційних вебінари, 6 – міні-ярмаркок вакансій. Проведено 5 семінарів для роботодавців, 5 виїзних заходів.

Станом на 01 січня 2023 року на обліку перебуває 610 осіб, з них у статусі безробітного – 514 осіб (ВПО - 79 осіб, осіб з інвалідністю – 34 особи).

Рівень зареєстрованого безробіття по Бориспільській МТГ складає 0,8% (показник залишився на рівні 2021 року).

### **3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин**

В 2022 році укладено Меморандум про співробітництво та партнерство між Головним управлінням Держпраці у Київській області та Управлінням соціального захисту населення Бориспільської міської ради, метою якого є консолідація зусиль, спрямованих на виявлення та обмін інформацією з приводу прихованих нещасних випадків на виробництві, своєчасне надання інформації щодо надання представників до складу спеціальних комісій з розслідування нещасних випадків, попередження порушень вимог чинного законодавства у сфері соціального захисту, спрямування зусиль на зменшення рівня травматизму у соціальній сфері, зменшення рівня незадекларованої праці у соціальній галузі.

Так, протягом 2022 року посадовою особою управління прийнято участь в комісіях з розслідування нещасних випадків на підприємствах міста ( КППТМ «Бориспільтепломережа» - 2 нещасних випадки, ПрАТ «Бориспільський комбінат будівельних матеріалів» - 1 нещасний випадок).

29.07.2022 відбувся семінар - нарада "Актуальні питання організації трудових відносин у період воєнного стану" за участю посадових осіб Головного управління Держпраці в Київській області, управління соціального захисту населення Бориспільської міської ради, Бориспільського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Київській області, Бориспільської міськрайонної філії Київського обласного центру зайнятості та працівників кадрових служб, служб з охорони праці, бухгалтерів підприємств, установ та організацій Бориспільської міської територіальної громади. В семінарі-наradі взяли участь 79 осіб.

---

#### **РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік

Обговорювались зміни в трудовому законодавстві, зумовлені дією воєнного стану (порядок укладення та припинення дії трудових договорів, зміна істотних умов праці, порядок надання щорічних відпусток, тривалість робочого часу, порядок вивільнення працівників тощо), зміни в законодавстві з питань охорони праці, алгоритм дій роботодавця при настанні нещасного випадку на підприємстві. Представники підприємств отримали компетентні відповіді на найбільш актуальні питання, що стосуються трудових відносин у воєнний час.

Представником Бориспільської міськрайонної філії Київського обласного центру зайнятості надано роботодавцям роз'яснення щодо Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 р. № 331.

На виконання заходів Програми управлінням соціальної політики та охорони здоров'я Бориспільської міської ради проведено аналіз 45 підприємств міста, на яких за даними фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України Київської області заробітна плата нараховувалась нижче законодавчо встановленого мінімального розміру.

Причиною виплати заробітної плати найманим працівникам в розмірі нижчому за законодавчо встановлений мінімальний розмір є переведення працівників на неповний робочий день або тиждень через зменшення обсягів робіт, робота на умовах неповної зайнятості осіб з інвалідністю, робота за сумісництвом, перебування на лікарняних, перебування у чергових відпустках та у відпустках без збереження заробітної плати.

Мали місце випадки недонарахування роботодавцями сум єдиного соціального внеску на обов'язкове державне соціальне страхування.

Протягом 2022 року здійснювався моніторинг показників заробітної плати та своєчасності її виплати працівникам підприємств, установ, організацій всіх форм власності.

Станом на 01.01.2023 заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності Бориспільської міської територіальної громади (за офіційними статистичними даними Головного управління статистики у Київській області) відсутня.

02.08.2022, 26.09.2022, 30.11.2022, 26.12.2022 прийнято участь в он-лайн засіданні тимчасової комісії Київської облдержадміністрації з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

В грудні 2022 року проведено комісію з питань забезпечення погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації державної політики щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. На комісії розглядались

---

#### РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік

питання заборгованості з виплати заробітної плати та відшкодування витрат на виплату та доставку пільгових пенсій на підприємствах Бориспільської МТГ: КП «Любарецьке комунальне господарство», КНП «Бориспільська багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування», ДП «Украерорух», ПАТ «БМУ-53», ПрАТ «СПМК-30», ПАТ «УВТ-Сервіс», ЗАТ «Пентопак».

Управлінням соціальної політики та охорони здоров'я через засоби масової інформації здійснюється інформаційно - роз'яснювальна робота щодо переваг задекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин.

За період січень-лютий 2022 року спеціалістами управління проведено 8 обстежень підприємств, установ, організацій з питань дотримання трудового законодавства, в т. ч., з питань охорони праці. Кількість обстежень обмежена в зв'язку з оголошенням в Україні воєнним станом.

Протягом 2022 року управлінням зареєстровано 37 колективних договорів та змін до них.

Станом на 01.01.2023 по Бориспільській МТГ укладено та зареєстровано 595 колективних договорів, змін та доповнень до них підприємств, установ та організацій усіх форм власності.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників не нижче норм, визначених законодавством, галузевими та регіональними угодами; недопущення оформлення трудових відносин шляхом укладання цивільно-правових угод; терміни виплати заробітної плати; надання додаткових пільг та гарантій понад ті, що визначені законодавством; наявність Положення про преміювання тощо. Також, рекомендується включення пунктів, що стосуються професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, зобов'язань щодо здійснення комплексних заходів спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища.

#### **4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці**

Міськрайонна філія КОЦЗ сприяє у працевлаштуванні осіб з інвалідністю, які звертаються за допомогою у пошуку роботи, на створені та пристосовані для інвалідів робочі місця, про які підприємства інформують центр зайнятості.

У разі звернення особи з інвалідністю його дані заносяться до бази даних і надаються необхідні соціальні послуги щодо сприяння трудовій реабілітації та працевлаштуванню на вільні або пристосовані для інвалідів робочі місця, згідно з рекомендацією МСЕК.

---

#### **РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік

Особи з інвалідністю мають вільний доступ до усіх джерел інформації, якими володіє міськрайонна філія КОЦЗ: описи професій, буклети, листівки, довідники, переліки рекомендованих навчальних закладів, паспорти підприємств.

Протягом 2022 року до міськрайонної філії КОЦЗ за пошуком роботи звернулось 80 осіб з інвалідністю. Протягом року працевлаштовано 26 осіб цієї категорії.

По кожній людині ведеться індивідуальний супровід і враховуються всі питання, які стосуються ефективного працевлаштування та закріплення на робочому місці.

За 2022 рік проведено 6 інформаційних семінарів з питань організації працевлаштування людей з інвалідністю.

Станом на 01.01.2023 на обліку в міськрайонній філії КОЦЗ перебуває 34 особи з інвалідністю.

Виконання завдань і заходів, визначених Програмою забезпечить поліпшення стану ринку праці та становища в сфері зайнятості, сприятиме виконанню планів і прогнозів соціально-економічного і культурного розвитку Бориспільської міської територіальної громади на 2023 рік і в подальшій перспективі.

**Секретар міської ради**

**Владислав БАЙЧАС**

Начальник управління  
соціальної політики та  
охорони здоров'я

Олена КОРОТКА

---

**РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

[www.borispol-rada.gov.ua](http://www.borispol-rada.gov.ua) E-mail: [inf@borispol-rada.gov.ua](mailto:inf@borispol-rada.gov.ua) тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на  
2021-2023 роки за 2022 рік

ст. 7 з 7