

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

До Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»

На 2022-2027 роки

Схвалено

На зборах трудового колективу

Протокол № 9 від 23.09.2024

м. Бориспіль

З метою регулювання взаємних виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, на виконання Законів України: «Про колективні угоди та договори», «Про оплату праці» та Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки та в зв'язку з виробничою необхідністю, пов'язану з актуалізацією загальних даних.

Зміни до Колективного договору КПТМ «Бориспільтепломережа»  
на 2022-2027 роки.

1. У розділі 5 «Оплата праці» пункт 5.7. викласти у новій редакції:

«5.7. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 01 жовтня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та застосовувати:

- сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності згідно Додатку 4;
- коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду згідно Додатку 5.»

Зміни до Колективного договору підписали:

від сторони роботодавця

Директор КПТМ

«Бориспільтепломережа»

Маріанна ЖЕЛЄЗКО

«23»

09

2024р.

від профспілкової сторони

Голова ПК КПТМ

«Бориспільтепломережа»

Василь ЧЕРНИШ

«23»

09

2024р.