

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«БОРИСПІЛЬСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА АПТЕКА №24»**

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
комунального підприємства
«Бориспільська центральна аптека №24»
на 2023 – 2026 роки**

СХВАЛЕНО
Протокол загальних зборів
трудового колективу
КП «Бориспільська ЦА №24»
№ 2 від 23 вересня 2024 року

на підставі протоколу загальних зборів трудового колективу м.п. «Бориспільська ЦА №24» №1 від 23.09.2024р., внести зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бориспільська центральна аптека №24» на 2023 – 2026 роки, а саме:

1. Доповнити розділ 1 «Загальні положення» пунктом 1.8. в наступній редакції:

1.8. Зміни та доповнення до Колективного договору проходять такі ж самі етапи укладання та реєстрації, як і Колективний договір.

2. Внести зміни до Додатку 1 Положення про оплату праці та викласти його в новій редакції (додається).

3. Ці зміни укладені на термін дії Колективного договору і набирають чинності з 01.10.2024. Після закінчення строку дії Колективного договору ці зміни і доповнення продовжують діяти до перегляду чинного або укладення нового Колективного договору.

4. Зміни до Колективного договору підписані у 2-х примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

Дата підписання: 24 вересня 2024 року.

Від адміністрації:

Директор _____ Ольга БОЙКО



Від трудового колективу:

Заступник голови Ради
трудового колективу _____ Анастасія ПШЕННІКОВА

Додаток 1
до Положення
про оплату праці

Тарифні розряди та тарифні коефіцієнти з оплати праці

№ з/п	Посада	Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт**
1.	Директор	*	
2.	Заступник директора	На 15% менше від посадового окладу директора	
3.	Головний бухгалтер	На 15% менше від посадового окладу директора	
4.	Заступник головного бухгалтера	На 15% менше від посадового окладу головного бухгалтера	
5.	Начальник відділу	11	2,36
6.	Провідні (економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), юристконсульт, інспектор з кадрів, адміністратор систем)	10	2,18
7.	I категорії (економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), юристконсульт, інспектор з кадрів, адміністратор систем)	9	2,08
8.	II категорії (економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), юристконсульт, інспектор з кадрів, адміністратор систем)	8	1,97
9.	Без категорії (економіст, бухгалтер (з дипломом магістра), юристконсульт, інспектор з кадрів, адміністратор систем)	7	1,85
10.	Бухгалтер I категорії	8	1,97
11.	Бухгалтер II категорії	7	1,85
12.	Бухгалтер без категорії	6	1,74
13.	Завідувач господарства	7	1,85
14.	Інженер з охорони праці	8	1,97
15.	Фахівець I категорії	8	1,97
16.	Фахівець II категорії	7	1,85

Продовження

17.	Фахівець	6	1,74
18.	Прибиральник службових приміщень	1	1,2
19.	Завідувач центральної аптеки: I групи з оплати праці (при обсязі товарообігу на рік по аптеці понад 2 млн.грн.)	13	2,72
	II групи з оплати праці (при обсязі товарообігу на рік по аптеці – від 1,5 млн.грн. до 2 млн.грн.)	13	2,72
	III групи з оплати праці (при обсязі товарообігу на рік по аптеці – від 800 тис.грн. до 1,5 млн.грн.)	12	2,54
	IV групи з оплати праці (при обсязі товарообігу на рік по аптеці – від 100 тис.грн. до 800 тис.грн.)	11	2,36
	V групи з оплати праці (при обсязі товарообігу на рік по аптеці – від 100 тис.грн. до 800 тис.грн.)	10	2,18
20.	Завідувач аптеки / аптечного пункту (структурні підрозділи): фармацевт	11	2,36
	асистент фармацевта	10	2,18
21.	Завідувач відділу аптеки: фармацевт	12	2,54
	асистент фармацевта	11	2,36
22.	Фармацевт	10	2,18
23.	Асистент фармацевта	7	1,85

*визначено з розрахунку до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (асистент фармацевта) згідно Додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015р. №1034)

**з урахуванням коефіцієнту підвищення на 20 відсотків.

Від адміністрації:

Директор

Ольга БОЙКО

М.П.

Від трудового колективу:

Заступник голови Ради

трудового колективу Анастасія ПШЕННИКОВА Анастасія ПШЕННИКОВА