

**Зміни до Колективного договору
ДАП "Україна"
на 2023-2026 роки**

Схвалено засіданням
Ради трудового колективу
30 квітня 2025 року
протокол № 7

УЗГОДЖЕНО:

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Від імені трудового колективу

Від роботодавця

Володи Ряди трудового колективу

Генеральний директор
ДАП «Україна»

Ігор СЕЛЯНКО

Анатолій МАЗУРЕНКО

30 квітня 2025 року

30 квітня 2025 року

У зв'язку з виробничою потребою вносяться зміни у Положення про надання соціальних пільг та матеріальної допомоги працівникам ДАП «Україна» Додатку 6 до Колективного договору на 2023-2026 роки, викласти в новій редакції розділ 2., а саме:

«2. Матеріальні заохочення, допомоги, одноразові та індивідуальні преміювання за рахунок бюджетних коштів»

2.1. Одноразова допомога на оздоровлення працівнику підприємства у розмірі 23000 гривень надається при виході у чергову щорічну відпустку один раз на рік (про що робиться запис у наказі про відпустку) за умови:

- відпрацюванні працівником у підприємстві не менш шести календарних місяців з дати прийняття на роботу;
- загальний термін відпустки складає не менш 14 календарних днів.

2.2 Здійснювати преміювання працівників до свят:

жінкам на честь свята Міжнародного жіночого дня 8 березня, а чоловікам - на честь Дня захисників та захисниць України 1 жовтня.

всім працівникам – на честь Дня авіації.

інші преміювання - до свят, згідно з рішенням генерального директора та Ради трудового колективу.

2.3. У зв'язку з ювілейною датою:

- виповненням 50 років - 3000 грн.;
- виповненням 60 років - 3000 грн.;

2.4. Матеріальна допомога працівникам при виході на пенсію за віком - у розмірі 2 посадових окладів, якщо працівник має не менше 5 років безперервного стажу в ДАП «Україна».

2.5. За виконання завдань, пов'язаних з організацією та забезпеченням літерних перевезень з урахуванням їх специфіки та складності може застосовуватись індивідуальне преміювання працівників з урахуванням їх особистого внеску, незалежно від результатів праці інших працівників підприємства.

Премія встановлюється кожному працівнику у розмірі до 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час, за рішенням генерального директора після погодження Радою трудового колективу.»