

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ
БОРИСПІЛЬСЬКОГО ЛІЦЕЮ ІМЕНІ КОСТЯНТИНА МОГИЛКА
БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА
2023-2027 РОКИ

Схвалено загальними
зборами трудового колективу
Дата: 30 травня 2025
Протокол № 1

«ПОГОДЖЕНО»

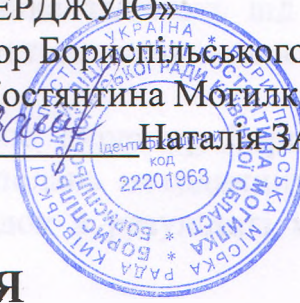
Голова ПК Бориспільського ліцею
імені Костянтина Могилка

Тамара ПІДГАСЦЬ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор Бориспільського ліцею
імені Костянтина Могилка

Наталія ЗАЛЕВСЬКА



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників

Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка

Бориспільської міської ради Київської області

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про преміювання працівників Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка Бориспільської міської ради Київської області (далі Положення) розроблене відповідно до законів про працю України (далі — КЗпП України).

1.2. Положення про преміювання запроваджується з метою підвищення мотивації працівників ліцею щодо виявлення та використання резервів і можливостей підвищення результатів індивідуальної та колективної праці, складності виконуваних робіт та функцій, рівня відповідальності та творчої активності.

1.3. Преміювання здійснюється за рахунок та в межах затвердженого фонду заробітної плати ліцею на поточний рік за джерелами утворення економії цього фонду.

Економія фонду оплати праці за загальним та спеціальними фондами державного бюджету, яка може утворюватися за рахунок наявних вакансій, тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати в межах затвердженого кошторису доходів та витрат на календарний рік для всіх працівників Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка.

2. ПОРЯДОК І РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Преміювання працівників ліцею може здійснюватися за підсумками роботи трудового колективу за місяць, квартал, рік, до державних, релігійних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках за умови виконання основних показників діяльності ліцею відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника.

2.2. Преміюванню підлягають співробітники, які займають посади згідно штатного розпису Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка.

2.3. Для цілей цього Положення встановлюються наступні ювілейні дати: 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 років.

2.4. Розмір премії конкретного працівника залежать від особистого внеску в результати роботи ліцею та не обмежується граничними розмірами.

2.5. Рішення про преміювання ухвалює директор Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка на підставі подань методичних об'єднань, заступників за напрямками, відповідних довідок в результаті моніторингу діяльності працівників.

2.6. Премії за цим Положенням нараховуються та виплачуються працівникам в грошовій формі у відсотках до посадового окладу із урахуванням набавок та доплат конкретного працівника або визначеною сумою.

2.7. Премія виплачується на підставі наказу директора ліцею без погодження профспілкового комітету.

2.8. Бухгалтером виплата премій здійснюється на підставі наказів директора ліцею, як правило, у терміни виплати заробітної плати, визначені Колективним договором Бориспільського ліцею імені Костянтина Могилка.

3. ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

- 3.1. Головним критеріями оцінки праці працівників при преміюванні є:
- своєчасне і якісне виконання планової або оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень;
 - значні досягнення в роботі, високі показники професійної діяльності;
 - за ефективну участь у забезпеченні освітнього процесу в умовах змішаної форми навчання;
 - за забезпечення стабільної роботи ліцею в умовах воєнного стану;
 - за виконання додаткових обов'язків (волонтерська діяльність, тощо);
 - з нагоди державних, релігійних свят або професійних дат (за умови наявності фінансової можливості);
 - за участь в олімпіадах, конкурсах, змаганнях, написання МАН, проведення майстер класів, підтримки волонтерського руху, участь у ярмарках, підготовка дітей до загальношкільних заходів, проведення позакласних екскурсій, підтримання приміщень, меблів в належному стані, виступи перед батьками з лекціями на педагогічну тематику, семінарів для учителів міста та району, збереження підручників в належному стані,
 - за підготовку ліцею до нового навчального року.

- 3.2. Не допускається преміювання:
- при наявності дисциплінарного стягнення (за відповідний період).

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Преміювання не є обов'язковим і здійснюється за наявності коштів.

4.2. Це Положення переглядається у разі змін законодавства України або фінансових умов.

4.3. Працівники мають бути ознайомлені з цим Положенням під підпис.