



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією Державного
підприємства обслуговування повітряного руху України та профспілками
2015 року

(зі змінами та доповненнями, зареєстрованими Управлінням
соціального захисту населення Бориспільської міської ради
від 04.08.2015 № 35, від 20.01.2016 № 8, від 08.09.2016 № 59,
від 30.12.2016 № 72, від 07.07.2017 № 40, від 05.01.2018 № 1, від 14.03.2018
№ 16, від 06.06.2018 № 32, від 17.12.2018 № 64, від 08.02.2019 № 17,
від 22.04.2019 № 34, від 18.07.2019 № 49, від 10.01.2020 № 3,
від 20.02.2020 № 19, від 28.05.2020 № 31, від 23.12.2020 № 66,
від 13.07.2021 № 42, від 29.12.2021 № 63, від 04.10.2022 № 24, від 11.12.2025
№ 51), що вступають в дію з 01.01.2026

Бориспіль
2025

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією Державного підприємства обслуговування
повітряного руху України та профспілками 2015 року

З метою збереження та розвитку кадрового потенціалу, зокрема висококваліфікованих фахівців підприємства в умовах дії режиму воєнного стану та триваючих бойових дій на території України, підтримання основних операційних функцій та забезпечення готовності до відновлення роботи після відкриття повітряного простору, адміністрацією Державного підприємства обслуговування повітряного руху України та профспілками прийнято рішення про збільшення з 01 січня 2026 року мінімального гарантованого посадового окладу робітнику першого розряду на 10%.

1. Пункт 5.4. Колективного договору викласти в новій редакції:

- «5.4. В тарифній сітці встановлений мінімальний гарантований посадовий оклад:
- робітнику першого розряду 6460 грн. за повну місячну норму праці, що вище за законодавчо встановлений прожитковий мінімум;
 - техніку (без категорії) загальних професій на рівні 3 розряду тарифної сітки;
 - техніку (без категорії) провідних для підприємства професій на рівні 5 розряду тарифної сітки (для служб ОПР - 4 розряду);
 - фахівцям та професіоналам (без категорії) загальних та провідних професій на рівні 8 розряду тарифної сітки (для служб ОПР - 7 розряду).

При цьому, коли працівник відпрацював усі робочі години, встановлені йому графіком виходу на роботу (для працівників, що працюють у змішаному чи щоденному режимі) або графіком роботи зміни, за якою закріплений працівник, на відповідний місяць, то йому нараховується місячна тарифна ставка (посадовий оклад), встановлена у трудовому договорі (штатному розписі).»

2. Пункт 5.4.1. Колективного договору виключити.

3. Додаток 2 до Колективного договору викласти у новій редакції, що додається.

4. Додаток 3 до Колективного договору викласти у новій редакції, що додається.

5. Додаток 5 до Колективного договору викласти у новій редакції, що додається.

6. Додаток 6 до Колективного договору викласти у новій редакції, що додається.

Цей документ складено у п'яти примірниках для кожної із Сторін.

Від адміністрації:

Директор Украероруху

А. Ярмак

Від профспілок:

В.о. Голови Авіадиспетчерського Об'єднання

Профспілок

В. Король

Голова профспілки

авіапрацівників РСП

«Київеннавіг»

О. Кравчук

Президент Всеукраїнської профспілки «Федерація профспілок авіаційних диспетчерів України»

М. Петренко

Президент Всеукраїнської профспілки «Федерація профспілок авіапрацівників радіолокації, радіонавігації та зв'язку України»

О. Смольський