



БОРИСПІЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

Заслухавши інформацію начальника управління соціальної та ветеранської політики Бориспільської міської ради Семчик Н.О. про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки, затвердженої рішенням міської ради від 15.12.2023 № 3033-48-VIII, за 2025 рік, відповідно до п. 22 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» міська рада **ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік взяти до відома (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, сім'ї, молоді, спорту, у справах релігії, соціального захисту населення та охорони здоров'я.

Секретар міської ради

Владислав БАЙЧАС

13 лютого 2026 року
№ 4808-72-VIII

м. Бориспіль Київської області

Додаток
до рішення міської ради
13 лютого 2026 року
№ 4808-72-VIII

Інформація про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

Програма зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про зайнятість населення», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Метою Програми є координація зусиль та ефективна співпраця виконавчого комітету міської ради, управління соціальної та ветеранської політики міської ради (далі – управління), Бориспільської філії Київського обласного центру зайнятості (далі – Бориспільська філія КОЦЗ або державна служба зайнятості), управління освіти і науки міської ради, роботодавців і профспілок щодо вжиття конкретних заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості населення, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, зменшення обсягів тіньової зайнятості, посилення соціального захисту населення від безробіття, підтримка роботодавців, які створюють робочі місця, сприяння розвитку підприємницьких ініціатив, організація робіт тимчасового характеру та здійснення активних заходів сприяння зайнятості населення, в тому числі внутрішньо-переміщенням особам на території Бориспільської міської територіальної громади (далі – громада) під час дії воєнного стану в Україні.

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць

Протягом 2025 року спеціалісти Бориспільської філії Київського обласного центру зайнятості (далі- Бориспільська філія КОЦЗ) проводили вибіркове опитування роботодавців щодо професійної структури кадрів, поточних та перспективних потреб у працівниках. Одним із пріоритетних напрямів є підвищення зацікавленості роботодавців у співробітництві з Бориспільською філією КОЦЗ.

Протягом звітнього періоду роботодавцями подано 598 вакансій, рівень укомплектування склав – 67,3%. Станом на 01.01.2026 в базі даних філії КОЦЗ налічувалося 62 актуальні вакансії підприємств, установ та організацій громади.

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

**Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади
на 2024-2026 роки за 2025 рік**

Активно впроваджувалися програми підтримки роботодавців. У 2025 році прийнято позитивні рішення щодо компенсації витрат з оплати праці, а також облаштовано робочі місця для осіб з інвалідністю. Значний внесок у розвиток самозайнятості та малого підприємництва забезпечили мікрогранти за програмою «Власна справа» та гранти для ветеранів.

Державною службою зайнятості прийнято: 34 позитивних рішень за працевлаштування ВПО під час воєнного стану та 47 позитивних рішень згідно Постанови КМУ від 10.02.2023 № 124 «Про затвердження Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних».

Згідно Постанови КМУ від 22.08.2023 №893 «Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю» облаштовано 13 робочих місць для осіб з інвалідністю I–II груп.

Мікрогранти за програмою «Власна справа» отримали 42 особи, грантами для ветеранів та другого з подружжя скористалися 11 осіб, що сприяло розвитку самозайнятості та підприємництва.

Державною службою зайнятості протягом звітного періоду для роботодавців проведено: 12 семінарів, 56 виїзних заходів в об'єднані територіальні громади, 46 робочих зустрічей на підприємствах.

За сприянням служби зайнятості у 2025 році було працевлаштовано 1009 осіб, з них 435 безробітних. У тому числі: внутрішньо переміщених осіб працевлаштовано 76 осіб, з числа учасників бойових дій працевлаштовано 19 осіб, особи з інвалідністю – 57 осіб, молодь (до 35 років) – 297 осіб.

На суспільно корисні роботи направлено 358 безробітних, що дало змогу тимчасово забезпечити зайнятість та соціальну підтримку громадян.

Рівень зареєстрованого безробіття по Бориспільській ОТГ складає - 0,2%, що залишився на рівні 2024 року.

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

Кількість працездатного населення (15-59 років) по Бориспільській міській територіальній громаді станом на 01.01.2026 становить близько 56,4 тис. осіб, з них внутрішньо переміщених осіб працездатного віку – близько 5,5 тис. осіб.

З метою забезпечення роботодавців працівниками з числа безробітних за необхідними професіями та скорочення дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили, служба зайнятості здійснює професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації безробітних, а також стажування безпосередньо у роботодавця.

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

Протягом року професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації за направленням служби зайнятості проходили 232 особи.

Згідно Постанови КМУ від 20.03.2013 № 207 «Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці» отримали ваучери на навчання для здобуття нового фаху чи підвищення кваліфікації 34 особи.

Згідно Постанови КМУ від 15.09.2023 №984 «Про реалізацію експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості» 33 учасника бойових дій проходили професійне навчання у закладах ЦПТО Державної служби зайнятості.

Згідно Постанови КМУ від 15.11.2024 №1302 «Про реалізацію експериментального проекту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені» 1 жінка була направлена на навчання для працевлаштування у сфері, де жінки традиційно недостатньо представлені.

Протягом 2025 року скористалися послугами служби зайнятості 1891 особа Бориспільської МТГ, серед яких: учасники бойових дій – 91 особа, внутрішньо переміщені особи – 278 осіб, особи з інвалідністю - 141 особа, молодь (до 35 років) – 549 осіб. 1023 особи мали статус безробітного.

З метою сприяння незайнятим громадянам у працевлаштуванні службою зайнятості проводилась профорієнтаційна та профінформаційна робота.

Протягом 2025 року охоплено профорієнтаційними послугами 1891 особу, (профінформаційні – 1891, профконсультаційні - 1689, із застосуванням психодіагностики – 2, по профвідбору - 4) .

Для безробітних проведено: 22 - тренінги з техніки пошуку роботи, 48 - інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості, 13 – інформаційних семінарів «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», 23 – міні-ярмарки вакансій, 3 – ярмарки вакансій. У заходах прийняло участь - 1530 осіб та 170 підприємств, установ, організацій.

3. Регулювання соціально-трудових відносин. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

З метою профілактики недопущення до роботи працівників без оформлення з ними трудових відносин, порушень щодо оплати праці та дотримання норм законодавства в Бориспільській громаді протягом 2025 року тривала інформаційно-роз'яснювальна робота для роботодавців та працівників щодо легалізації трудових відносин та заробітної плати. У цих спільних заходах брали участь: Головне управління Пенсійного фонду України у Київській

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

області, Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Управління соціальної та ветеранської політики міської ради, Бориспільське районне управління поліції ГУ Національної поліції України в Київській області, Бориспільська філія Київського обласного центру зайнятості.

Здійснено 12 рейдів, під час яких відвідано 96 суб'єктів підприємницької діяльності, які займаються роздрібною торгівлею, будівництвом та надають послуги громадянам.

За результатами проведених заходів виявлено близько 20 суб'єктів підприємницької діяльності, якими не подана звітність за найманих працівників. Роботодавців, у яких вбачається можливе порушення норм законодавства про працю, було запрошено на засідання комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, реалізації державної політики щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Окрім того, одним із основних завдань комісії є співпраця із представниками бізнесу щодо заборгованості з виплати заробітної плати, підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам та своєчасна виплата заробітної плати на рівні не менше законодавчо визначеного рівня. Протягом 2025 року на засіданнях комісії розглядалися питання щодо:

- неоформлених працівників у 20 фізичних осіб-підприємців;
- 45 страхувальників (юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців), які нарахували протягом 2025 року заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімального розміру;
- стану заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах Бориспільської МТГ.

Заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах, приватної, державної та комунальної форм власності відсутня.

Відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою КМУ від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», управлінням соціальної та ветеранської політики за 2025 рік зареєстровано 54 колективних договорів, змін та доповнень до них.

Станом на 01.01.2026 по Бориспільській МТГ укладено та зареєстровано 468 колективних договорів, змін та доповнень до них підприємств, установ та організацій усіх форм власності.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників не нижче норм, визначених законодавством, галузевими та регіональними угодами; недопущення оформлення трудових відносин шляхом укладання цивільно-правових угод; терміни виплати заробітної плати; надання додаткових пільг та гарантій понад ті, що визначені законодавством; наявність

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

Положення про преміювання тощо. Також, рекомендується включення пунктів, що стосуються професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, зобов'язань щодо здійснення комплексних заходів спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища.

В рамках Дня охорони праці в квітні 2025 року спеціалістами відділу спільно з Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці в закладі професійно-технічної освіти «Бориспільський професійний коледж» та ПВНЗ «Бориспільський інститут муніципального менеджменту при Міжрегіональній Академії управління персоналом» проведено інформаційно-роз'яснювальні заходи на тему: «Все, що потрібно знати студенту при працевлаштуванні на своє перше робоче місце».

Студенти закладів дізнались про реалізацію свого права на працю як в період навчання, так, і в подальшому, при працевлаштуванні на своє перше робоче місце, а саме: особливості укладання трудового договору при прийнятті на роботу, випробувальний термін та період стажування, аспекти оплати праці та важливість отримання легальної заробітної плати, пільги та гарантії для неповнолітніх осіб, проходження щорічних медичних оглядів до досягнення 21 року, особливості трудових відносин у період дії воєнного стану, власні дії при порушенні роботодавцем чинного законодавства про працю тощо.

Управлінням соціальної та ветеранської політики Бориспільської міської ради через засоби масової інформації здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота щодо переваг задекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин.

4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

Бориспільська філія КОЦЗ сприяє у працевлаштуванні осіб з інвалідністю, які звертаються за допомогою у пошуку роботи, на створені та пристосовані для інвалідів робочі місця, про які підприємства інформують центр зайнятості.

У разі звернення особи з інвалідністю його дані заносяться до бази даних і надаються необхідні соціальні послуги щодо сприяння трудовій реабілітації та працевлаштуванню на вільні або пристосовані для інвалідів робочі місця, згідно з рекомендацією МСЕК.

Особи з інвалідністю мають вільний доступ до усіх джерел інформації, якими володіє Бориспільська філія КОЦЗ: описи професій, буклети, листівки, довідники, переліки рекомендованих навчальних закладів, паспорти підприємств.

Протягом 2025 року до міськрайонної філії КОЦЗ за пошуком роботи звернулось 141 особа з інвалідністю, 91 учасників бойових дій, 278 внутрішньо переміщених осіб.

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

Із числа внутрішньо переміщених осіб працевлаштовано - 76 осіб, з числа учасників бойових дій працевлаштовано – 19 осіб, осіб з інвалідністю – 57 осіб.

Протягом січня – грудня 2025 року Бориспільською філією охоплено 90 осіб індивідуальним супроводом: 35 осіб - з обмеженими фізичними можливостями, 44 особи - з числа внутрішньо переміщених осіб та 11 осіб – з числа учасників бойових дій. По кожній людині ведеться індивідуальний супровід і враховуються всі питання, які стосуються ефективного працевлаштування та закріплення на робочому місці.

Згідно Постанови від 22.08.2023 № 893 «Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю» облаштовано 13 робочих місць для осіб з інвалідністю I – II групи на підприємствах Бориспільської МТГ.

Результати діяльності Управління соціальної та ветеранської політики Бориспільської міської ради та Бориспільської філії КОЦЗ у 2025 році свідчать про ефективну реалізацію державної політики у сфері соціально-трудових відносин та зайнятості. Завдяки активним програмам підтримки, професійному навчанню та тісній співпраці з роботодавцями вдалося зберегти низький рівень зареєстрованого безробіття, розширити можливості працевлаштування соціально вразливих категорій населення та сприяти розвитку підприємницької ініціативи в громаді.

Виконання завдань і заходів, визначених Програмою забезпечить поліпшення стану ринку праці та становища в сфері зайнятості, сприятиме виконанню планів і прогнозів соціально-економічного і культурного розвитку Бориспільської міської територіальної громади на 2026 рік і в подальшій перспективі.

Секретар міської ради

Владислав БАЙЧАС

Начальник управління соціальної
та ветеранської політики
Бориспільської міської ради

Надія СЕМЧИК

РІШЕННЯ БОРИСПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Київський Шлях, 72, м. Бориспіль Київської обл., 08301

www.borispol-rada.gov.ua E-mail: inf@borispol-rada.gov.ua тел. 5-58-21

Про хід виконання Програми зайнятості населення Бориспільської міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

ст. 7 з 7