

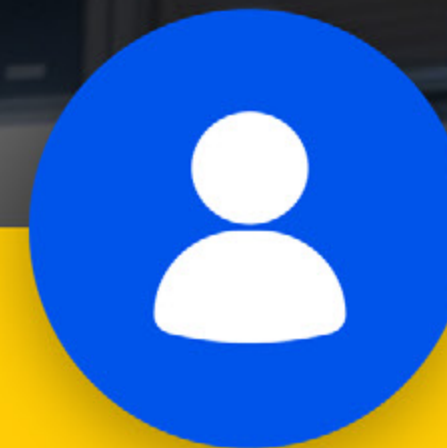
«ТОЧКА ОПОРИ»



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ



ЗРОБЛЕНО
В УКРАЇНІ



КОМПЕНСАЦІЯ ЗАРПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЄСВ ПІДПРИЄМСТВУ У ПЕРІОД ВИМУШЕНОГО ПРОСТОЮ АБО ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

для підприємств, які постраждали
внаслідок обстрілів чи збройної
агресії росії, у період вимушеної
перерви в роботі.

УМОВИ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ НА ПЕРІОД ВИМУШЕНОЇ ПЕРЕРВИ В РОБОТІ



Компенсація частини зарплати у період вимушеної перерви в роботі працівника

≤ 17 294 грн (до 2 мінімальних зарплат)

Сума виплат за місяць та ЄСВ, нарахованого на розмір допомоги, разом із нарахованою зарплатою працівника за період простою або призупинення дії договору з працівником.



Компенсація ЄСВ у період вимушеної перерви в роботі працівника

До 3 місяців

Строк надання фінансової допомоги

До 6 місяців

Строк надання фінансової допомоги за умови підтвердження відновлювальних заходів або релокації

ХТО МОЖЕ ОТРИМАТИ ДОПОМОГУ?



Підприємства, які мають підтверджений факт руйнування чи пошкодження внаслідок воєнної агресії Росії



Мають найманих працівників, які перебувають у простої, або з якими призупинено дію трудового договору



Відновлюють діяльність після пошкодження

УМОВИ ОТРИМАННЯ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ

Отримати допомогу можуть підприємства, які зазнали пошкодження або знищення майна через бойові дії, теракти чи диверсії, які сталися після 01.01. 2026 р.



Підприємство має документально підтверджений факт пошкодження або знищення майна.



Підприємство не перебуває у стані ліквідації або банкрутства.



Має оформлений простій працівників, або призупинення дії трудового договору з працівниками, у зв'язку з тимчасовою неможливістю здійснення господарської діяльності внаслідок пошкодження та/або знищення майна підприємства внаслідок бойових дій.



Здійснення господарської діяльності не менше 6 місяців до моменту пошкодження або знищення майна.



Відсутність боргів із зарплати, ЄСВ та страхових внесків за попередні 6 місяців.



Працівник має перебувати у трудових відносинах із підприємством щонайменше 6 місяців до оформлення простою або призупинення дії трудового договору



Підприємство має планувати відновлення роботи або релокацію.

ЯК ПОДАТИСЯ?

1



Подайте всі необхідні документи через центри Державної служби зайнятості за місцем провадження господарської діяльності

📍 Адреси центрів зайнятості

2



Незабаром планується можливість подачі заявок онлайн через портал Дія

Слідкуйте за оновленнями.

ЯК ОТРИМАТИ ФІНАНСОВУ ДОПОМОГУ?

01

Оформити факт пошкодження або знищення майна підприємства

02

Протягом 90 календарних днів з дня оформлення простою або призупинення дії договору працівника подати заяву про надання компенсації (заява подається до центру зайнятості шляхом особистого звернення.)

03

Центр зайнятості розглядає заяву протягом 10 робочих днів.

04

У разі позитивної відповіді кошти перераховуються роботодавцю протягом 3 робочих днів після надходження фінансування до центру зайнятості.

05

Роботодавець має оплатити працівникам час простою або призупинення дії договору з працівником не пізніше ніж через 3 робочі дні після отримання коштів, за окремою платіжною відомістю.



Для продовження виплати компенсації на строк до 6-ти місяців роботодавець подає документи, які підтверджують здійснення роботодавцем заходів, спрямованих на відновлення діяльності або релокацію підприємства

РАЗОМ ІЗ ЗАЯВОЮ РОБОТОДАВЕЦЬ ПОДАЄ ТАКІ ДОКУМЕНТИ ТА ВІДОМОСТІ

1

Відомості про співробітників (копію наказу про прийняття працівника на роботу або копію трудового договору).

2

Кадрові та бухгалтерські документи (відомості про нараховану зарплату, копію наказу про оформлення простою або призупинення дії трудового договору).

3

Документи, що підтверджують факт пошкодження або знищення майна підприємства.

4

План відновлення підприємства або релокації у довільній формі.



СУСПІЛЬНО КОРИСНІ РОБОТИ – ДОДАТКОВА ПІДТРИМКА ПРАЦІВНИКІВ

У разі залучення працівників до суспільно корисних робіт (СКР), вони можуть додатково отримати **не менше ніж 1 мінімальну заробітну плату**. Детальний механізм отримання виплат за СКР описаний у Постанові КМУ №753.

СКР організовуються вашою ОВА для:



ліквідації наслідків обстрілів



відновлення інфраструктури



**МЕХАНІЗМ
РЕАЛІЗУЄТЬСЯ
ВІДПОВІДНО ДО
ПОСТАНОВИ
КМУ №753**



До участі можуть залучатися працівники, які перебувають у простої, або з якими призупинено дію трудового договору, за їх згоди. Такий підхід дозволяє одночасно підтримати доходи людей у період простою та залучити їх до відновлення власних громад.

ПОШИРЕНІ ПИТАННЯ

1

Чи можна отримати одночасно компенсацію і ЄСВ, і частини зарплати?

Програма передбачає можливість скористатися двома складовими підтримки одночасно. Розмір допомоги становитиме не більше двох мінімальних заробітних плат, а також додатково компенсується ЄСВ.

2

Якщо підприємство релокувалось, чи можна вважати це процесом відновлення виробництва та продовжити компенсацію до 6 місяців?

Так, релокація прямо підпадає під логіку програми як один із варіантів відновлення діяльності.

3

Який максимальний розмір компенсації може отримати підприємство за одного співробітника?

Максимальний розмір компенсації становить до 2 мінімальних заробітних плат за одного працівника. Тобто станом на 2026 рік – це 17 294 грн.

4

Як діяти, якщо компенсація надається за неповний місяць?

Якщо компенсація надається за неповний місяць, її розмір визначається пропорційно кількості календарних днів, за які вона надається.



ПОШИРЕНІ ПИТАННЯ

5

У якому форматі подається план з відновлення підприємства?

План з відновлення підприємства подається у довільній формі та включає короткий опис пошкоджень, обраний сценарій відновлення (ремонт, релокація, або частковий запуск підприємства).

6

Як подавати заявку? Чи можна подати документи онлайн?

Наразі подати заявку та відповідні документи для отримання компенсації можна лише фізично у відділеннях ДСЗ. Втім у планах - запустити технічну можливість подачі заявки через Дію мають протягом 2 місяців.

7

Чи можна отримати компенсацію через той банк, який нараховує заробітню плату співробітникам?

Так, виплати здійснюються через той самий банківський рахунок роботодавця, який використовується для виплати зарплати. Це спрощує перевірку та контроль використання коштів.

8

Що буде, якщо роботодавець не перерахує компенсацію співробітнику в установлені строки? Як подається звітність?

У разі нецільового використання коштів компенсації, вона повертається у повному обсязі. Контроль за її використанням здійснює ДЦЗ відповідно до поданих підприємством копій платіжних відомостей.

ПОШИРЕНІ ПИТАННЯ

9

Чи є обмеження по кількості співробітників?

Обмежень по кількості співробітників немає, втім важливо, щоб працівники відповідали умовам програми: бути офіційно працевлаштованим не менше 6 місяців, а також має бути оформлений простій, або призупинення дії трудового договору.

10

Хто може скористатися програмою?

Будь-яке підприємство, яке зареєстроване та працює або планує відновлювати роботу в Україні може скористатися програмою незалежно від розміру підприємства.


ЗРОБЛЕНО
В УКРАЇНІ


ЗРОБЛЕНО
В УКРАЇНІ

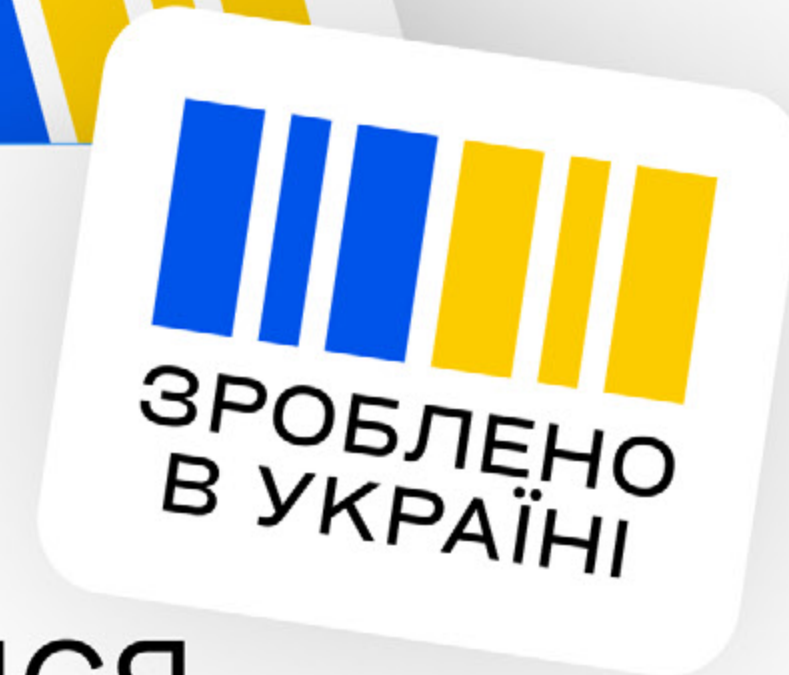


**ДЛЯ ОТРИМАННЯ
ДОДАТКОВИХ
КОНСУЛЬТАЦІЙ
ЗВЕРТАЙТЕСЬ ДО:**

**ЦЕНТРІВ ДЕРЖАВНОЇ
СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ**



**ДІЗНАТИСЯ
БІЛЬШЕ ПРО
ПРОГРАМУ**



**ПОСТАНОВА
КМУ N°449**