



БОРИСПІЛЬ

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ МІСТА

2008

Зміст:

ВСТУП	3
СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ	6
ПЛАНИ ДІЙ	8
• А. Розвиток комфортного середовища для життя	9
• В. Сталий економічний розвиток	14
• С. Якість життя	19
УПРАВЛІННЯ ВПРОВАДЖЕННЯМ	27

ДОДАТКИ:

1. ПРОФІЛЬ ГРОМАДИ МІСТА
2. ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ ПІДПРИЄМЦІВ МІСТА
3. РЕЗУЛЬТАТИ SWOT-АНАЛІЗУ
4. ЗВІТ ПРО ДОСЛІДЖЕННЯ ДУМКИ ГРОМАДИ МІСТА
5. ОЦІНКА ПРІОРИТЕТНОСТІ ОПЕРАТИВНИХ ЦІЛЕЙ
6. ПРОЕКТНІ ЛИСТКИ

ВСТУП

Стратегічне планування (СП) - це свідомий систематичний процес визначення громадою напрямку власного розвитку, прогнозування та планування своєї діяльності на майбутнє, в умовах середовища, що змінюється. Формальним продуктом цього процесу є Стратегічний план (Стратегія розвитку) - узагальнена довгострокова програма досягнення громадою самостійно поставленої мети. Результатом впровадження СП має бути покращання якості життя населення.

Процес СП передбачає залучення громади до спільної праці. Стратегічний план розробляється не вузьким колом, а Робочою групою з фахівців та представників основних верств громади. Всі рішення приймаються гласно на основі консенсусу всіх членів цієї групи. У процесі Стратегічного планування здійснюється суспільний договір, відповідно до якого влада, підприємства і громадські організації приймають на себе визначені зобов'язання. Стратегічний план є узгодженим засобом партнерства міської влади, бізнесових структур та громадських організацій. Передбачені заходи здійснюються не тільки міською владою та за її рахунок, але й іншими секторами громади. Стратегічне планування, як спільна праця громади сприяє самоусвідомленню громади та її згуртуванню.

Процес СП за принципами соціального партнерства обов'язково передбачає визначення Бачення бажаного стану міста у майбутньому. Громада через широке обговорення формує Бачення, починає жити цим майбутнім, і вимагати досягнення результатів на шляху до цього майбутнього, як від діючої міської влади, так і від наступних управлінських команд. І не лише вимагати, а й формулювати конкретні цілі та робити свій внесок. Таким чином, Стратегічне планування є процесом цілепокладання, тобто постановки цілей, з різним терміном реалізації, та вибору засобів для їх досягнення. Цілі забезпечують територіальній громаді відчуття напрямку. Завдяки цілепокладанню працівники органів місцевого самоврядування (ОМС) отримують суттєве джерело мотивації, яке допомагає їм долати перешкоди, що неминуче з'являються повсякдень.

Цілі впливають на концентрацію зусиль. Кожна громада володіє обмеженими ресурсами, тому необхідним є встановлення пріоритетів та визначення певного способу використання цих обмежених ресурсів. Це особливо важливо коли треба координувати дії багатьох осіб та структур. Тому Стратегічний план є організуючим документом, який дозволяє використовувати наявні фінансові та інші ресурси міста більш ефективно. Крім того, Стратегічний план забезпечує громаді кращий доступ до зовнішніх ресурсів, зокрема, до інвестицій, кредитів та грантів, які надаються різними організаціями.

Стратегічні цілі мають визначати подальші рішення та плани місцевої влади. Кожне наступне рішення повинно спиратися на прийняту Стратегію та слугувати її реалізації. Виразно сформульована, вимірювана ціль з конкретним терміном реалізації стає нормою ефективності, яка дозволяє керівникам оцінювати здобутки, тому цілі є суттєвим елементом контролю.

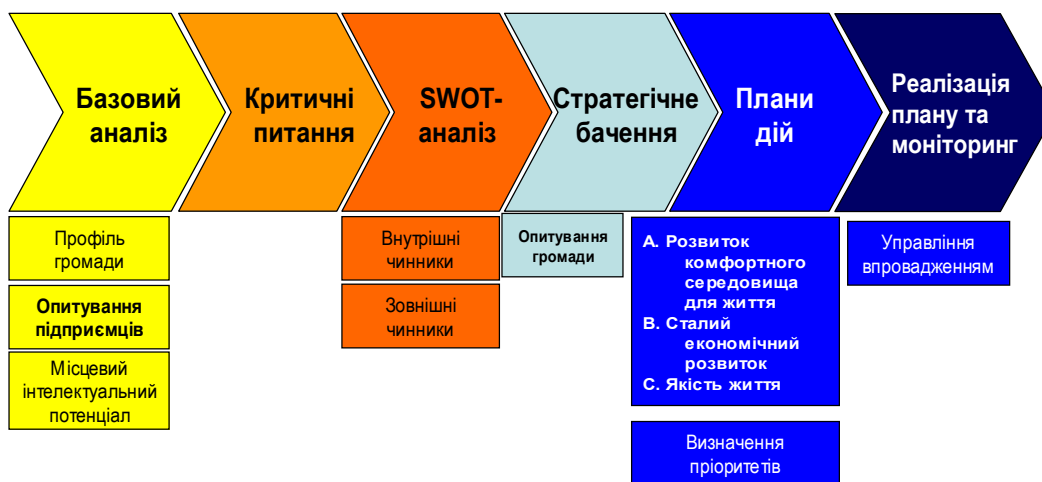
І нарешті, Стратегічний план розвитку – це інструмент вирішення виключно тих завдань, які підтримуються всією громадою.

Організація процесу Стратегічного планування в місті Борисполі

Відповідно до рішення виконавчого комітету Бориспільської міської ради від 16.11 2007 №1086 було утворено Робочу групу (РГ) для розробки проекту Стратегії розвитку м. Борисполя до 2015 року. До складу групи увійшли депутати міської ради, працівники виконавчих органів, керівники підприємств, представники громадських організацій і партій, та інші лідери громади, які підтвердили намір присвятити частину свого часу добровільній роботі на громаду міста. Перед РГ було поставлене завдання розробити, дотримуючись певного структурованого процесу, у співпраці з фахівцями «Центру підтримки розвитку»,

Стратегічний план розвитку міста. Метою роботи цієї групи було не тільки підготовка плану як такого, а створення більш сприятливих умов для розвитку міста, зміцнення партнерства між приватним сектором і міською владою, зокрема, для заохочення інвестицій, завдяки яким створюватимуться нові якісні робочі місця.

Процес стратегічного планування



Вступна зустріч робочої групи відбулася 8 липня 2008 року. Члени Робочої групи визначилися зі змістом та погодили процедуру процесу стратегічного планування розвитку міста, що потім за планом тривав протягом декількох наступних місяців. У процесі планування робоча група приймала всі рішення щодо напрямків і пріоритетів розвитку міста, а консультанти Центру підтримки розвитку здійснювали методологічне забезпечення процесу стратегічного планування.

На першій стадії розробки Стратегії розвитку було здійснено ретельний аналіз економічного середовища міста. Співробітники міської ради за підтримки консультантів підготували економічний Профіль громади (додаток 1), який містить демографічну інформацію про місцеве населення, інформацію про місцеву економічну базу, комунальну та технічну інфраструктуру, стан довкілля та умови життя. Дані та першоджерела були надані певними організаціями міста та виконавчими органами міської ради, Центром зайнятості, районними і обласними органами управління, органами статистики та іншими установами.

Члени РГ брали участь в опитуванні «Вивчення думки підприємців» (додаток 2). Для опитування були обрані представники найбільших роботодавців міста, малих і середніх підприємств, які працюють як у промисловому секторі, так і у сфері торгівлі та послуг. Опитування мало на меті дізнатися про ставлення респондентів до органів місцевого самоврядування міста, про проблеми, які вони вважають найбільш серйозними, про їхні очікування та плани на майбутнє.

Формування такої фундаментальної бази знань відіграло важливу роль, коли члени РГ визначали вирішальні чинники (критичні питання) та обирали напрями розвитку міста, на яких зосередиться Стратегічний план, а саме: А. Розвиток комфортного середовища для життя; В. Сталий економічний розвиток; С. Якість життя.

У червні 2008 року учасники РГ провели SWOT-аналіз сильних і слабких сторін, можливостей і загроз, (додаток 3). Його завданням було проаналізувати внутрішні чинники (сильні та слабкі сторони міста) та зовнішні чинники (можливості і загрози) розвитку міста в контексті конкурентоспроможності Борисполя й оцінки його позиції порівняно з іншими містами України, з якими Бориспіль конкурує за робочі місця та інвестиції.

Найважливішою складовою аналізу середовища міста було опитування мешканців міста. Аналіз результатів опитування думки громади (додаток 4) було покладено в основу визначення Бачення майбутнього міста. Робочою Групою було сформовано проект стратегічного Бачення – яким, на одностайну думку членів РГ, має бути місто в майбутньому. Результати SWOT-аналізу та формулювання стратегічного бачення, що фактично і є вступом до Стратегічного плану розвитку, були обговорені й схвалені на другому засіданні РГ.

Протягом усього процесу СП на засіданнях РГ здійснювалось обговорення поточного стану стосовно кожного з вищезгаданих критичних питань і досягнення консенсусу щодо кроків, які має зробити місто, підприємства та інші партнери, щоб досягти покращень у цих питаннях. До участі у обговоренні залучались представники міської ради, підприємств, органів державного управління, а також інші особи – спеціалісти, які забезпечували наявність необхідного досвіду і спеціальних знань. Проводились зустрічі для підготовки Планів дій, які складаються зі стратегічних та оперативних цілей і завдань, спрямованих на вирішення проблем з кожного критичного питання. Саме Плани дій є основою Стратегічного плану розвитку громади. План, зокрема, визначає кроки зі зміцнення бізнес-інфраструктури в місті, проведення системної роботи з покращення місцевого інвестиційного клімату і розширення інвестиційних можливостей. Одна з цілей проекту – полегшити доступ до інформації та сприяти ефективній комунікації між представниками громади, бізнес-спільноти і органів місцевого самоврядування.

У впровадженні Стратегічного плану розвитку Борисполя братимуть участь багато організацій та окремих осіб. У плані робиться наголос на створенні постійного партнерства між міською владою та підприємцями, бо у процесі впровадження плану буде розроблено багато матеріалів, створюватимуться бази даних, виникатимуть спільні проекти, здійснюватиметься інша корисна для громади діяльність.

Головні висновки з процесу Стратегічного планування в місті Борисполі:

1. Стратегічний план є результатом праці представників всіх груп міської громади: місцевої влади, сектору бізнесу, неурядових громадських організацій, та пересічних мешканців. Це дозволило отримати пропозиції цілей та завдань від **усіх зацікавлених сторін**, та має забезпечити адекватне сприйняття представниками місцевої спільноти рішень, які прийматимуться в рамках стратегії.
2. Представники міської ради і місцеві підприємці відчують свою **відповідальність** за майбутнє міста та готові присвятити свій час та інші ресурси досягненню такого майбутнього, яке вони разом визначили й окреслили в Стратегічному плані. Реальне досягнення стратегічних цілей плану вимагатиме співпраці, волі та відданості всіх лідерів громади.
3. СП окреслює **конкурентні** переваги громади у відношенні до ближнього і дальнього оточення, на які має спиратися Стратегія динамічного розвитку. В місті та поза його територією існують ресурси, які, за належної організації, можна використати таким чином, щоб вирішити найбільші проблеми міста, тому СП зосереджується на тих напрямках розвитку громади, які становлять для неї найбільший шанс в майбутньому.
4. Питання інфраструктури, розвитку місцевих підприємств, бізнесу, залучення інвестицій та забезпечення гідної якості життя, є **взаємопов'язаними**, а отже ефективна робота над ними можлива лише за умови розуміння їх у цілому. Покращення в одному з питань сприятиме покращенням в інших.

5. Стратегічний план розвитку міста Борисполя пов'язаний з **іншими** документами стратегічного характеру: Концепцією сталого розвитку міста, Генеральним планом та довгостроковими цільовими Програмами, які вже прийняті міською радою та виконуються її виконавчими органами.

6. Успіх впровадження СП залежатиме від тривалої відповідальності за нього людей, які були членами РГ, а також усіх інших, хто матиме нагоду взяти участь у реалізації сформульованого бачення майбутнього міста. Тому буде доцільним сформувати **Комітет** з управління впровадженням (КУВ) з найбільш активних членів громади міста. Завданням КУВ буде здійснювати моніторинг виконання всіх оперативних цілей (проектів) Стратегічного плану розвитку міста.

7. Стратегічне планування – це не одноразова подія, з виразним початком і закінченням, навпаки, це ефективний інструмент муніципального менеджменту, це нескінченний процес, який має тривати безперервно, тому що зовнішні та внутрішні фактори постійно змінюються. Отже, Стратегічний план практично ніколи не може бути виконаний у первісно затвердженому вигляді, бо його треба постійно **коригувати** у відповідь на безупинну зміну в навколишньому середовищі.

МІСІЯ та СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ МАЙБУТНЬОГО

Місто Бориспіль - головні «повітряні ворота» України на перехресті історичних шляхів; місто з привітним населенням, яке зберігає традиції свого краю; духовний центр з тисячолітньою спадщиною, батьківщина автора Державного Гімну України Павла Чубинського.

Спільна праця, високий інтелект та могутній людський потенціал громади міста перетворюють Бориспіль у самодостатнє місто «європейського» зразку якості життя та культури; чисте, комфортне, красиве, заможне, зелене місто-сад із молодою душею; відкриту для світу яскраву «візитну картку» України.

Коментарі

Місія міста - це причина його появи, основне його призначення, унікальні особливості й конкурентні переваги міста.

Стратегічне бачення - це загальне, погоджене на основі консенсусу, бачення жителів міста того, як місто має виглядати в майбутньому. Стратегічне бачення є вступом до стратегічного плану. Воно пояснює вихідну позицію, з якої члени РГ починають створення плану.

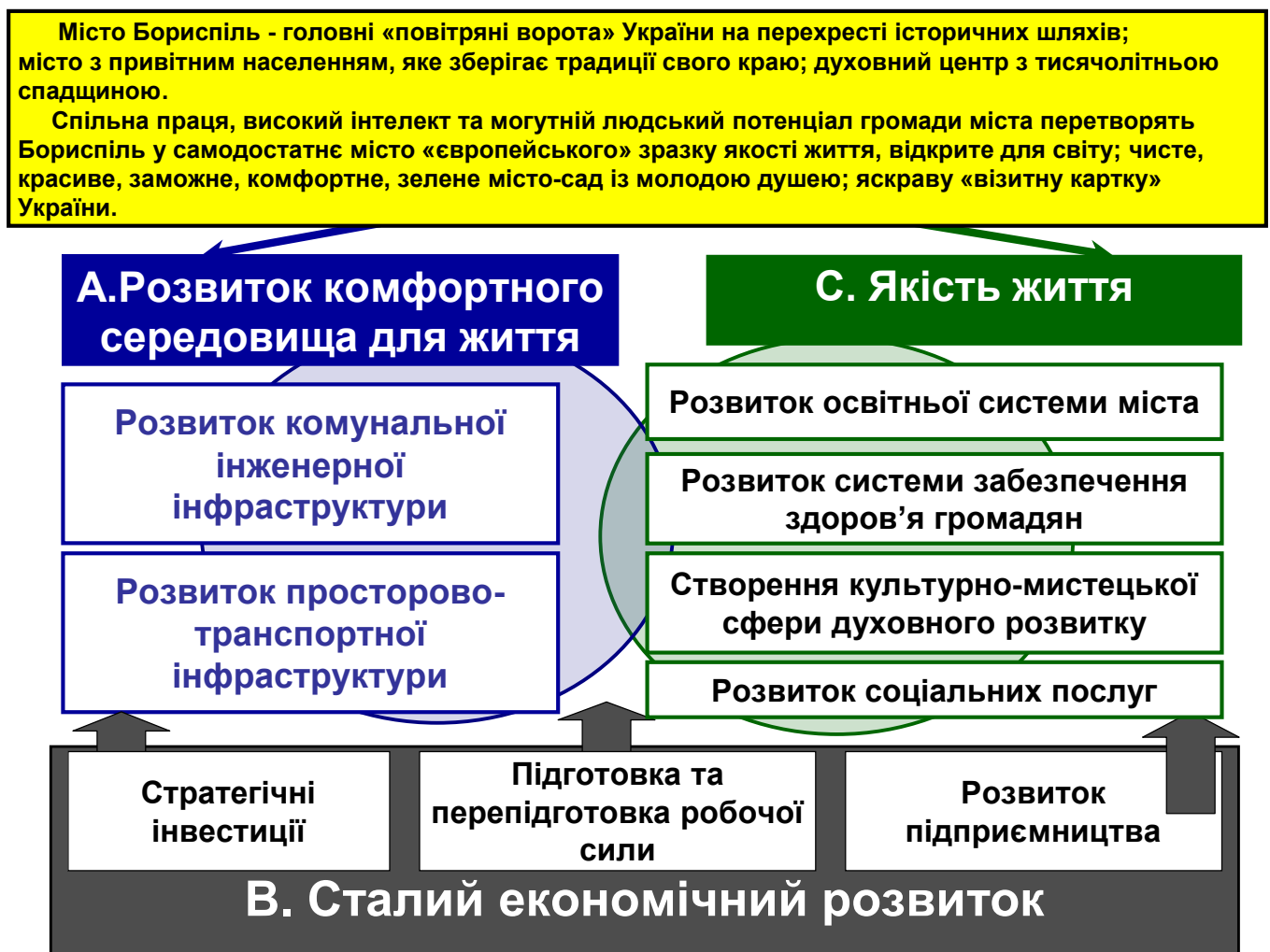
Запропоноване формулювання Бачення містить ідеї, які члени РГ (представники бізнесу й влади міста) вважали найважливішими для майбутнього Борисполя, а саме: місто з розвинутою інфраструктурою, сприятливим бізнес-кліматом, привабливе для інвесторів, жителів і гостей. Опитування громади міста підтвердило наміри громадян зробити Бориспіль культурним, чистим, зеленим, комфортним, гарним та щасливим.

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ МІСТА

Члени Робочої групи з підготовки Стратегії розвитку міста Борисполя 8 жовтня 2008 р. обговорили основні пріоритети розвитку міста та, враховуючи результати опитування думки підприємців, громади і матеріали Профілю громади, розглянули критичні питання, на підставі яких визначили такі напрями розвитку міста:

- А. Розвиток комфортного середовища для життя**
- В. Сталий економічний розвиток**
- С. Якість життя**

Ці напрями розвитку міста, включені до Стратегічного плану, є продуктом спільного вибору лідерів громади Борисполя за принципом зосередження зусиль на пріоритетних питаннях розвитку. Для кожного з цих напрямів були складені окремі плани дій, впровадження яких має вести до покращення конкурентної позиції міста Борисполя. Плани дій розроблялися членами РГ, а також з допомогою людей, які мають професійні знання та досвід у відповідних сферах, або до службової компетенції яких входять відповідні питання. Складова напрямку сталого економічного розвитку – залучення інвестицій, належить до універсальних чинників, що обумовлюють розвиток місцевих економік, тоді як напрями, пов'язані з упорядкуванням просторової інфраструктури, покращенням місцевого бізнесу та якості життя, забезпечать умови зростання, та взагалі успішне впровадження Стратегії.



ПЛАНИ ДІЙ

Напрямок А. Розвиток комфортного середовища для життя

(Комунальна інфраструктура, надання якісних комунальних послуг з помірними тарифами. Просторово-транспортна інфраструктура)

Більшість членів Робочої групи (РГ), та 47% мешканців міста характеризують майбутнє міста визначенням «Європейське місто», тобто висловлюють намір зробити місто чистим, охайним, озелененим, освітленим, комфортним для жителів. Отже природно, що розвиток території міста і підтримання його привабливого зовнішнього вигляду є одним з важливих стратегічних напрямів розвитку міста.

Рівень комфортності життя, багато в чому, визначається рівнем розвитку комунальної інфраструктури. Тому, не випадково, що більшість опитаних підприємців вважають пріоритетним напрямком розвитку комунальної інфраструктури, як основного фактору якості життя в місті. Більшість членів РГ також вважають першочерговим забезпечення мешканців якісною питною водою, цілодобове водопостачання, ефективну утилізацію відходів, впровадження енергозберігаючих технологій. В Концепції сталого розвитку міста з цього приводу зауважено, що «реструктуризація застарілого комунального комплексу міста вивільнить муніципальні фінанси, які витрачались на підтримку неефективних підприємств і дозволить інвестувати ці кошти у програми, спрямовані на підвищення життєвого рівня населення, а також зробити місто привабливим для інвесторів». Умовою успіху цих заходів є, зокрема, продовження постійного діалогу ОМС із громадою та бізнесом, а також якісне інформування жителів міста про стан справ у міському господарстві.

Самобутній вигляд міста, його культурні, освітні, рекреаційні ресурси, наявність доступного за ціною та якісного житла, стан довкілля – все це є компонентами «якості життя в громаді». Таким чином, робота щодо розвитку просторово-транспортної інфраструктури забезпечить створення бажаного іміджу міста, та буде позитивно впливати на зростання якості трудових ресурсів, інвестиційну та туристичну привабливість міста.

Більшість членів РГ особливо наголошують на необхідності будівництва об'їзної дороги, як головного чинника охорони довкілля та підвищення комфортності міста. Пропонується також побудувати підземний перехід по вул. Київський Шлях, реконструювати центральну площу міста. Усі без винятку дороги міста мають стати асфальтованими, а вулиці освітленими.

Хоча у місті йде активне будівництво житла, що є, безумовно, позитивним, деякі члени РГ вважають, що потрібно оптимізувати виконання генплану, більшу увагу приділити зонуванню, щоб місто не стало забудованим так щільно, як передбачено затвердженим генпланом. Пріоритетним названо, також, озеленення міста, впорядкування та створення нових парків, скверів та фонтанів.

Напрямок А. Розвиток комфортного середовища для життя

А.1 Розвиток комунальної інженерної інфраструктури

А.2 Розвиток просторово-транспортної інфраструктури

А.1.1 Модернізація системи водопостачання та водовідведення

А.1.2. Оптимізація системи теплопостачання

А.1.3. Реконструкція та розширення мереж електропостачання

А.1.4. Оптимізація системи збирання і утилізації твердих побутових відходів

А.1.5. Якісні комунальні послуги з помірними тарифами

А.2.1 Оптимізація Генерального плану міста

А.2.2. Будівництво об'їзної дороги

А.2.3. Удосконалення транспортної інфраструктури міста

А.2.4. Привабливий зовнішній вигляд будинків та якість житла

А.2.5. Озеленення міста

А.2.6. Екологічний стан міста, безпечне довкілля

Стратегічна ціль А.1. Розвиток комунальної інженерної інфраструктури.

Оперативна ціль А.1.1. Модернізація системи водопостачання та водовідведення

Управління житлово-комунального господарства, разом з КП «Бориспільводоканал», шляхом виконання *Програми реформування і розвитку водопровідно-каналізаційного господарства м. Борисполя на 2004-2010 роки (Рішення міської ради від 26.02.2004 №122-XI-XXIV)*, забезпечують модернізацію системи водопостачання та водовідведення міста, зокрема виконання наступних завдань:

А.1.1.1. Реконструкція (заміна) діючих водопровідно-каналізаційних мереж та будівництво нових.

А.1.1.2. Будівництво каналізаційних очисних споруд)

А.1.1.2. Цілодобове водопостачання, постачання горячої вод)

А.1.1.4. «Чиста якісна питна вода». (Виконання Програми забезпечення м. Борисполя якісною питною водою на 2006-2020 роки. (Рішення міської ради від 27.10.2005 № 2598-XXX-IV.)

Відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: директор КП «Бориспільводоканал» – Гануш Олександр Миколайович, Міська рада

Оперативна ціль А.1.2. Оптимізація системи теплопостачання

Управління житлово-комунального господарства шляхом виконання *Програми розвитку теплозабезпечення м.Борисполя на 2004 - 2010 роки (Рішення міської ради від 26.02.2004 № 122-XI-XXIV)*, разом з КПТМ «Бориспільтепломережа», забезпечують оптимізацію системи теплопостачання, зокрема виконання наступних завдань:

А.1.2.1. Реконструкція діючих котелень

A.1.2.2. Ремонт теплових мереж

A.1.2.3. Запровадження низки міні-котелень

A.1.2.4. Впровадження енергозберігаючих технологій в інженерно-технічного систем міста *(Забезпечити виконання Програми енергозбереження міста Борисполя на 2008-2010 роки (Рішення міської ради від 27.03.2008 № 3464-31-V), Забезпечити виконання Програми по створенню КП «ВУКГ» технологічного центру енергії (Рішення міської ради від 07.02.2008 № 3332-28-V))*

A.1.2.5. Оптимізація газопостачання *(Забезпечити виконання Програми розвитку газового господарства м. Борисполя на 2004-2010 роки (Рішення міської ради від 26.02.2004 № 122-XI-XXIV)).*

Відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: директор КПТМ «Бориспільтепломережа» – Мельник Віктор Миколайович, Міська рада

Оперативна ціль A.1.3. Реконструкція та розширення мереж електропостачання

Управління житлово-комунального господарства шляхом виконання *Програми розвитку електропостачання м. Борисполя на 2004-2008 (Рішення міської ради від 27.11.2003 № 91-IX-XXIV)*, разом з Міською радою, забезпечують реконструкцію та розширення мереж електропостачання.

Відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: Міська рада

Оперативна ціль A.1.4. Оптимізація системи збирання і утилізації твердих побутових відходів.

Управління житлово-комунального господарства шляхом виконання *Програми поводження з твердими побутовими відходами у м. Борисполі на 2007-2011 роки. (Рішення міської ради від 08.11.2007 № 2269-XXIV-V)*, разом з КП «ВУКГ» та Міською радою, забезпечують оптимізацію системи збирання і утилізації твердих побутових відходів.

Відповідальний: відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович)

Виконавці та співпраця: Директор КП «ВУКГ» – Шукало Василь Іванович, Міська рада

Оперативна ціль A.1.5. Якісні комунальні послуги з помірними тарифами

Міська рада та Управління житлово-комунального господарства, з метою забезпечення якісних комунальних послуг з помірними (економічно обґрунтованими) тарифами, впроваджують *Програму щодо підтримки діяльності комунальних підприємств міста (Рішення міської ради від 26.06.2008 № 4139-36-V)*, створюють систему звітності перед замовником про якість комунальних послуг.

Відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: Міська рада

А.1 Розвиток комунальної інженерної інфраструктури

А.1.1 Модернізація системи водопостачання та водовідведення

- А.1.1.1. Реконструкція діючих водопровідно-каналізаційних мереж
- А.1.1.2. Будівництво каналізаційних очисних споруд
- А.1.1.3. Цілодобове водопостачання, постачання гарячої води
- А.1.1.4. «Чиста якісна питна вода».

А.1.2. Оптимізація системи теплопостачання

- А.1.2.1. Реконструкція діючих котелень
- А.1.2.2. Ремонт теплових мереж
- А.1.2.3. Запровадження низки міні-котелень
- А.1.2.4. Впровадження енергозберігаючих технологій
- А.1.2.5. Оптимізація газопостачання

А.1.3. Реконструкція та розширення мереж електропостачання

А.1.4. Оптимізація системи збирання і утилізації твердих побутових відходів

- А.1.4.1. Система роздільного збирання і утилізації сміття

А.1.5. Якісні комунальні послуги з помірними тарифами

Стратегічна ціль А.2. Розвиток просторово-транспортної інфраструктури.

Оперативна ціль А.2.1. Оптимізація Генерального плану міста.

Міська рада та її виконавчі органи, з метою формування повноцінного життєвого середовища, збалансування соціально-економічного розвитку міста та його мікрорайонів; якісного зонування, зниження щільності забудови, створення необхідної кількості закладів культури, забезпечує оптимізацію Генерального плану міста та його виконання, зокрема виконання наступних завдань:

А.2.1.1. Розширення меж міста.

А.2.1.2. Правила забудови міста та Правила благоустрою міста.

А.2.1.3. Моніторинг виконання Генплану.

А.2.1.4. Оптимізація будівництва житла для створення необхідної кількості закладів культури, клубів для виховання дітей, молоді та організації дозвілля громадян.

Відповідальний: Заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович,

Виконавці та співпраця: начальник управління архітектури – Шкретієнко Мирослава Степанівна, начальник земельного відділу – Золоторинець Діана Валеріївна, Міська рада

Оперативна ціль А.2.2. Будівництво об'їзної дороги

Міська рада та її виконавчі органи, разом з КП «ВУКГ», забезпечують поступове винесення за межі Борисполя автомобільних доріг загального користування, зокрема, будівництво об'їзної дороги з південно-західної сторони міста, що сприятиме охороні довкілля та підвищенню комфортності міста.

Відповідальний: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович,

Виконавці та співпраця: директор КП «ВУКГ» – Шукало Василь Іванович, начальник управління капітального будівництва – Захарченко Валентина Іванівна, Миська рада.
Начальник управління архітектури та містобудування – Шкрєбтієнко Мирослава Степанівна,

Оперативна ціль А.2.3. Удосконалення транспортної інфраструктури міста

Миська рада та її виконавчі органи, разом з КП «ВУКГ», забезпечують удосконалення транспортної інфраструктури міста, зокрема виконання наступних завдань:

А.2.3.1. Підземний перехід на вул. Київський Шлях.

А.2.3.2. Реконструкція центральної площі міста, зокрема, *будівництво фонтанів*

А.2.3.3. Дорожнє господарство міста *(Забезпечити виконання Програми розвитку дорожнього господарства та безпеки руху м.Борисполя (Рішення Бориспільської міської ради від 27.11.2003 №93-XI-XXIV))*

А.2.3.4. Вуличне освітлення міста

(Забезпечити виконання Програми відновлення та розвитку вуличного освітлення міста на 2004-2010 роки (Рішення Бориспільської міської ради від 26.02.2004 № 122-XI-XXIV))

А.2.3.5. Розвиток пасажирського транспорту загального користування

Відповідальний: Перший заступник міського голови – Корнійчук Микола Петрович

Виконавці та співпраця: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, начальник головного управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович, начальник управління архітектури – Шкрєбтієнко Мирослава Степанівна, начальник фінансового управління – Заєць Світлана Миколаївна, начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, Миська рада

Оперативна ціль А.2.4. Привабливий зовнішній вигляд будинків та якість житла

Миська рада та її виконавчі органи, шляхом виконання Програми забезпечення утримання будинків комунальної власності на 2004-2010 роки (Рішення Бориспільської міської ради від 26.02.2004 № 122-XI-XXIV, *Програми ефективного використання об'єктів комунальної власності територіальної громади на 2007-2008 р. (Рішення виконкому від 30.08.2007 № 1747-21-V) та Програми реформування та розвитку житлово-комунального господарства м. Борисполя до 2010 року (Рішення міської ради від 27.11.2003 № 86-IX-XXIV)*) забезпечують приведення будинків до привабливого зовнішнього вигляду та відповідну якість житла, зокрема виконання наступних завдань:

А.2.4.1. Впорядкування прибудинкових територій.

А.2.4.2. Ремонт фасадів будинків

А.2.4.3. Благоустрій територій.

А.2.4.4. Ліфтове господарство *(Забезпечити виконання Програми розвитку ліфтового господарства м. Борисполя на 2008-2011 роки. Рішення Бориспільської міської ради від 31.07.2008 № 4285-38-V)*

Відповідальний: Перший заступник міського голови – Корнійчук Микола Петрович

Виконавці та співпраця: директор КП «ЖЕК-1» – Вошкулат Володимир, директор КП «ЖРЕУ» – Хворостянка Іван Миколайович, начальник головного управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович, начальник управління містобудування та архітектури м. Борисполя – Шкрєбтієнко Мирослава Степанівна, Миська рада

Оперативна ціль А.2.5. Озеленення міста

Миська рада та її виконавчі органи, зокрема, управління житлово-комунального господарства, разом з КП «ВУКГ», забезпечують проектування та виконання заходів з озеленення міста, у тому числі, виконання наступних завдань:

А.2.5.1. Інвентаризація та паспортизація зелених насаджень міста

А.2.5.2. Впорядкування зелених насаджень.

А.2.5.3. Створити нові парки і зелені зони.

Відповідальний: начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: начальник КП «ВУКГ» – Шукало Василь Іванович, начальник управління архітектури – Шкребітєнко Мирослава Степанівна, заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, Міська рада

Оперативна ціль А.2.6. Поліпшення екологічного стану міста, безпечне довкілля

Міська рада та її виконавчі органи, зокрема, управління житлово-комунального господарства, разом з КП «ВУКГ», шляхом виконання *Програми охорони довкілля та забезпечення екологічної безпеки м. Борисполя на період до 2010 року (Рішення міської ради від 26.04.2005 № 1807-XXVI-IV)*, забезпечують поліпшення екологічного стану міста, збереження та розвиток рекреаційних ресурсів, зокрема виконання наступних завдань:

А.2.6.1. Екологічний моніторинг та контроль стану довкілля.

А.2.6.2. Захист населення міста від несприятливих природних явищ, запобігання виникненню техногенних аварій та ліквідації їх наслідків (*Забезпечити виконання Програми охорони і раціонального використання земель, проведення заходів щодо водопониження та водовідведення з території м. Борисполя (Рішення міської ради від 29.12.2005 № 3255-XXXIII-IV) та Програми створення, накопичення та використання матеріального резерву для запобігання, ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій техногенного і природного характеру та їх наслідків (Рішення міської ради від 17.08.2006 року № 110-4-V)*)

А.2.6.3. Екологічне виховання (шкільне та позашкільне)

Відповідальний: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, начальник управління житлово-комунального господарства – Аврамчук Володимир Іванович

Виконавці та співпраця: начальник КП «ВУКГ» – Шукало Василь Іванович, начальник управління освіти і науки – Черноivan Тетяна Анатоліївна, Міська рада

А.2 Розвиток просторово-транспортної інфраструктури

А.2.1 Оптимізація Генерального плану міста

А.2.1.1. Розширення меж міста.
А.2.1.2. Правила забудови міста та благоустрою міста
А.2.1.3. Моніторинг виконання Генплану
А.2.1.4. Оптимізація будівництва житла для створення необхідної кількості закладів культури

А.2.3. Удосконалення транспортної інфраструктури міста

А.2.3.1. Підземний перехід
А.2.3.2. Реконструкція центральної площі міста
А.2.3.3. Дорожнє господарство міста
А.2.3.4. Вуличне освітлення міста
А.2.3.5. Розвиток пасажирського транспорту загального користування

А.2.5. Озеленення міста

А.2.5.1. Інвентаризація та паспортизація зелених насаджень міста
А.2.5.2. Впорядкування зелених насаджень.
А.2.5.3. Створити нові парки і зелені зони

А.2.2. Будівництво об'їзної дороги

А.2.4. Привабливий зовнішній вигляд будинків та якість житла

А.2.4.2. Впорядкування прибудинкових територій,
А.2.4.3. Ремонт фасадів будинків
А.2.4.5. Благоустрій території
А.2.4.4. Ліфтове господарство

А.2.6. Поліпшення екологічного стану міста, безпечне довкілля

А.2.6.1. Екологічний моніторинг та контроль стану довкілля
А.2.6.2. Захист населення міста від несприятливих природних явищ, запобігання виникненню техногенних аварій та ліквідації їх наслідків
А.2.6.3. Екологічне виховання

Напрям В. Сталий економічний розвиток

(Стратегічні інвестиції. Розвиток підприємництва. Підготовка та перепідготовка робочої сили)

Покращення рівня життя мешканців будь-якого міста можливе тільки за умови стабільного зростання міської економіки. Економічний розвиток міста, у свою чергу, залежить від оптимального перерозподілу внутрішніх інвестиційних ресурсів і залучення зовнішніх інвестицій для створення нових продуктивних підприємств. Добре усвідомлюючи це, місцева влада проводить активну політику розширення міжнародних зв'язків, результатом якої є іноземні інвестиції, що надійшли із 24 країн світу. Але загальний обсяг прямих іноземних інвестицій, залучених в економіку міста, для Борисполя недостатній – всього 44,9 млн.дол. на початок 2008 року. Тому, за результатами опитування підприємців, 17% опитаних вважають пріоритетним для міста саме залучення прямих стратегічних інвестицій, що мають складати сотні мільйонів доларів на рік. Такої ж думки дотримується більшість членів РГ, що запропонували вибрати одним зі стратегічних напрямків місцевої економіки створення нових інвестиційних продуктів (зокрема, промислових зон), пов'язаних з логістично-транспортними можливостями міста, як потужного центру міжнародних перевезень (авіа-, авто-, залізничних). Ефективним вважається також залучення іноземних інвестицій у розвиток комплексу галузей нематеріальної сфери (а разом – соціальної інфраструктури), що має бути притаманним будь-якому пристойному місту-супутнику. Це є доцільним, бо попит на об'єкти та послуги навчального, ділового, виставкового, розважального бізнесу буде, безумовно, зростати.

Для цього потрібно провести: підготовку ділянок під великі підприємства (та інші об'єкти) стратегічних інвесторів, створення сприятливого інвестиційного клімату, зокрема, подальше формування лояльної місцевої нормативної бази.

Інвестиційні можливості й наміри міста мають потребу в постійній системній рекламі. Інструментом такої діяльності ОМС повинен бути цільовий муніципальний маркетинг: систематичний збір інформації про інвестиційну ситуацію й конкурентні переваги міста, відображення її в Інвестиційному паспорті міста й просування інформації таким потенційним інвесторам, для яких пропозиції міста можуть бути цікавими, і які будуть сприяти розвитку економіки міста.

Для успішних інвестиційних процесів дуже важливою складовою, також, є психологічна підготовка представників бізнесу й населення міста до можливої зміни структури місцевої економіки.

Значну роль у стабілізації економіки міста й наповненні бюджету має відігравати підприємництво. Важливим є забезпечення збалансованої та диверсифікованої структури бізнесу, підвищення експортної орієнтації міських підприємств, подальший розвиток сфери високоякісних послуг та торгової мережі. Але більшість підприємств малого і середнього бізнесу відчувають значний дефіцит виробничих площ і землі для розширення виробництва. Більше 20% з опитаних підприємств планують розширення свого бізнесу за межами міста або області, а близько 10% з опитаних підприємств розглядають можливість повного перенесення свого бізнесу в інше місто. Основна причина переміщення в першому випадку – розширення бізнесу, у другому випадку – брак землі в Борисполі та її вартість. Також, проблемою для міста є наявність тіньового сектору економіки міста. Таким чином, актуальною є робота щодо створення сприятливого регуляторного середовища та інших умов для розвитку бізнесу. Не випадково, що в Концепції сталого розвитку міста зазначено, що «стабільна нормативна база державної та місцевої влади, спеціалізовані послуги, що надаватимуться, створять сприятливий клімат для підприємництва у місті, яке буде конкурентоспроможним, як в області, так і в країні».

Міжнародна привабливість столиці України притягує в місто Бориспіль іноземних туристів, що має збільшувати доходи міста та його мешканців. Якщо місто оберігатиме свою культурну та природну різноманітність, вони стануть основним засобом розвитку туризму, як виду малого і середнього бізнесу. Сприятиме цьому, також, розвиток якісної готельної інфраструктури та різноманітних закладів харчування.

Загальновідомо, що іноземний капітал надходить у трудомісткі галузі економіки України завдяки нижчій вартості трудових ресурсів. При цьому інвестори чекають кваліфікованої та дисциплінованої робочої сили. Якість і кількість трудових ресурсів є, також, одним з факторів успішного розвитку місцевого бізнесу. Більшість міських підприємств уже відчують серйозний недолік кваліфікованих кадрів і, у першу чергу, працівників технічних професій. Тому завдання збільшення кількості і якості робочої сили є однією із пріоритетних. Для цього місцевою владою разом з підприємцями треба створити систему професійного й соціально-культурного розвитку жителів міста.

Корисними заходами будуть детальні дослідження потреби підприємств у кадрах, і подальше навчання або перекваліфікація фахівців на замовлення бізнесу. Для зниження «текучки» кадрів доцільно створити систему закріплення кадрів, наприклад, шляхом застосування інструментів «відкладеної» мотивації, таких як, корпоративне довгострокове накопичувальне страхування життя найманих фахівців або т.п.

Напрямок В. Сталий економічний розвиток



Стратегічна ціль V.1. Стратегічні інвестиції

Оперативна ціль V.1.1. Створення нових інвестиційних продуктів

Міська рада та її виконавчі органи, з метою залучення прямих стратегічних інвестицій, забезпечують створення нових інвестиційних продуктів та вживають інші заходи, передбачені

Програмою сприяння залученню інвестицій в економіку міста Бориспіль на 2008-2010 роки (Рішення міської ради від 07.02.2008 № 3077-28-V), зокрема виконання наступних завдань:

В.1.1.1. Інвентаризація майна, відповідно до Програми інвентаризації земель м. Борисполя на 2007-2009 роки (Рішення міської ради від 05.07.2007 № 1451-19-V.)

В.1.1.2. Підготовка ділянок під підприємства для стратегічних інвесторів

В.1.1.3. Земельні майданчики під будівництво ділового, виставкового, розважального бізнесу.

В.1.1.4. Створення сприятливого інвестиційного клімату.

Відповідальний: перший заступник міського голови – Корнійчук Микола Петрович, заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: начальник земельного відділу – Золоторинець Діана Валеріївна, начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, Міська рада

Оперативна ціль В.1.2. Цільовий муніципальний маркетинг

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями запроваджують систему цільового муніципального маркетингу, зокрема, забезпечують виконання наступних завдань:

В.1.2.1. Систематичний збір інформації про інвестиційну ситуацію й конкурентні переваги міста.

В.1.2.2. Цільові інформаційні продукти.

В.1.2.3. Інвестиційний розділ на офіційному веб-порталі міста.

В.1.2.4. Промоція інвестиційних можливостей міста

В.1.2.5. Співпраця з українським Центром сприяння іноземному інвестуванню.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна, заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, начальник відділу підприємництва – Вертелецька Надія Іванівна, Міська рада

В.1 Стратегічні інвестиції

В.1.1. Створення нових інвестиційних продуктів

В.1.1.1. Інвентаризація майна
В.1.1.2. Підготовка ділянок під підприємства для стратегічних інвесторів
В.1.1.3. Земельні майданчики під будівництво ділового, виставкового, розважального бізнесу.
В.1.1.4. Створення сприятливого інвестиційного клімату.

В.1.2. Цільовий муніципальний маркетинг

В.1.2.1. Систематичний збір інформації про інвестиційну ситуацію й конкурентні переваги міста.
В.1.2.2. Цільові інформаційні продукти.
В.1.2.3. Інвестиційний розділ на офіційному веб-порталі міста.
В.1.2.4. Промоція інвестиційних можливостей міста
В.1.2.5. Співпраця з українським Центром сприяння іноземному інвестуванню.

Стратегічна ціль В.2. Розвиток підприємництва

Оперативна ціль В.2.1. Створення сприятливих умов для розвитку бізнесу

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, забезпечують створення належних умов для розвитку підприємств усіх форм власності, для продуктивної зайнятості населення; виконання міської *Програми розвитку малого підприємництва в місті Борисполі на 2007-2009 роки (Рішення міської ради від 28.12.2006 № 911-09-V)*, зокрема, виконання наступних завдань:

В.2.1.1. Регуляторне середовище.

В.2.1.2. Прозорі і доступні засоби інформування.

В.2.1.3. Підвищення експортної орієнтації міських виробничих підприємств.

В.2.1.4. Інфраструктура підтримки підприємництва.

В.2.1.5. Психологічна підготовка представників бізнесу й населення міста.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: начальник відділу підприємництва – Вертелецька Надія Іванівна, адміністратор – Мороз Ірина Миколаївна, начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, начальник земельного відділу – Золоторинець Діана Валеріївна, державний реєстратор – Горбань Оксана Анатоліївна, начальник управління капітального будівництва – Захарченко Валентина Іванівна, Міська рада

Оперативна ціль В.2.2. Розвитку туризму.

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, забезпечують створення належних умов для розвитку туризму, як виду малого і середнього бізнесу, виконання *Програми розвитку туризму м. Борисполя на 2007-2010 роки (Рішення міської ради від 29.03.2007 № 1166-134-V)*, *Програми розвитку краєзнавства в м. Борисполі на період до 2010 року (Рішення виконкому від 05.11.2002 № 820)* та, зокрема, наступних завдань:

В.2.2.1. Впорядкування туристичних об'єктів міста.

В.2.2.2. Туристичні продукти.

В.2.2.3. Інфраструктура туризму.

В.2.2.4. Маркетинг і туристичний брендинг.

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник відділу культури – Коломієць Надія Михайлівна, начальник архівного відділу – Довгенко Марія Іванівна

Оперативна ціль В.2.3. Розвиток торговельної мережі

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, забезпечують розвиток торговельної мережі міста, зокрема, виконання наступних завдань:

В.2.3.1. Аналіз торговельної мережі міста.

В.2.3.2. Створення нових закладів для задоволення потреб громади.

В.2.3.3. Моніторинг, контроль роботи об'єктів сфери торгівлі та надання послуг

В.2.3.4. Захист прав та інтересів споживачів торговельних та побутових послуг.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, головний спеціаліст відділу економіки – Коваль Наталія Борисівна, начальник відділу підприємництва – Вертелецька Надія Іванівна, Міська рада

В.2 Розвиток підприємництва

В.2.1. Створення сприятливих умов для розвитку бізнесу

В.2.1.1. Регуляторне середовище.
В.2.1.2. Прозорі і доступні механізми інформування.
В.2.1.3. Підвищення експортної орієнтації міських виробничих підприємств.
В.2.1.4. Інфраструктура підтримки підприємництва.
В.2.1.5. Психологічна підготовка представників бізнесу й населення міста

В.2.2. Розвитку туризму

В.2.2.1. Впорядкування туристичних об'єктів міста.
В.2.2.2. Туристичні продукти.
В.2.2.3. Інфраструктура туризму.
В.2.2.4. Маркетинг і туристичний брендінг.

В.2.3. Розвиток торговельної мережі

В.2.3.1. Аналіз торговельної мережі міста.
В.2.3.2. Створення нових закладів для задоволення потреб громади.
В.2.3.3. Моніторинг, контроль роботи об'єктів сфери торгівлі та надання послуг
В.2.3.4. Захист прав та інтересів споживачів

Стратегічна ціль В.3. Підготовка та перепідготовка робочої сили

Оперативна ціль В.3.1. Дослідження потреби підприємств у кадрах.

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, з урахуванням міської *Програми зайнятості населення на 2008-2009 роки (Рішення міської ради від 07.02.2008 № 3080-28-V)*, забезпечують Аналіз попиту та пропозиції на ринку праці кваліфікованої та дисциплінованої робочої сили, та проводять Аналіз структури робочої сили у регіоні.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: директор Бориспільського міськрайонного центру зайнятості – Павленко Михайло Васильович, начальник управління освіти і науки – Черноivan Тетяна Анатоліївна, начальник відділу обліку та розподілу житла – Степаненко Тетяна Григорівна, Міська рада

Оперативна ціль В.3.2. Перепідготовка фахівців для потреб економіки міста

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, забезпечують навчання або перекваліфікацію фахівців на замовлення бізнесу з участю бізнес-структур. Міський Центр зайнятості спільно з управлінням освіти, навчальними закладами міста різних рівнів акредитації з залученням представників бізнесу, створюють систему забезпечення підприємств міста кваліфікованими кадрами. Міська рада та її виконавчі органи, забезпечують підготовку і перепідготовку працівників виконавчих органів влади.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: директор Бориспільського міськрайонного центру зайнятості – Павленко Михайло Васильович, начальник управління освіти і науки – Черноivan Тетяна

Анатоліївна, начальник відділу обліку та розподілу житла – Степаненко Тетяна Григорівна,
Міська рада

Оперативна ціль В.3.3. Система закріплення кадрів

Міська рада та її виконавчі органи, спільно з бізнес-асоціаціями, забезпечують застосування на підприємствах міста інструментів «відкладеної» мотивації, таких як, корпоративне довгострокове накопичувальне страхування життя найманих фахівців, надання службового житла, соціального відомчого житла, зокрема для вчителів та медичних фахівців, тощо. Міська рада та її виконавчі органи забезпечують виконання міської *Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2008-2011 роки*. (Рішення міської ради від 13.12.2007)

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: директор Бориспільського міськрайонного центру зайнятості – Павленко Михайло Васильович, начальник управління освіти і науки – Чернойван Тетяна Анатоліївна, начальник відділу обліку та розподілу житла – Степаненко Тетяна Григорівна,
Міська рада

Напрямок С. Якість життя

(Розвиток освітньої системи, розвиток системи забезпечення здоров'я громадян, створення культурно-мистецької сфери духовного розвитку та організація дозвілля громадян, розвиток соціальних послуг)

Для Борисполя визначення «Місто Якості життя» має стати ключовим, тобто, Бориспіль мусить бути, на думку членів РГ, «містом психологічного комфорту для життя людей з достатньо високим рівнем життя». Крім того, Концепція сталого розвитку міста передбачає «вищий рівень доходів мешканців не тільки за рахунок доходів за місцем праці, але також і за рахунок збільшення соціального захисту».

Значну роль у цьому напрямку матиме розвиток освітньої системи міста, що передбачатиме капітальний ремонт закладів освіти міста та вирішення проблем кадрового забезпечення освіти. На думку деяких членів РГ, треба якимсь чином забезпечити можливість студентам навчатися в столиці, зокрема, зменшити вартість поїздок на навчання до столиці.

Складовою Якості життя є система забезпечення здоров'я громадян міста. Зокрема, потрібно створювати нові заклади для здорового способу життя, особливо для молоді. На думку членів РГ, це може бути Льодовий стадіон, Спортшкола, численні спортивні майданчики тощо. Актуальним є розвиток у місті рекреаційних зон. Пропонується, наприклад, втілити ідею будівництва «Аква-парку».

На думку членів РГ лікарня повинна стати міськрайонною, її потрібно відремонтувати, побудувати нову поліклініку, новий лікувальний корпус. Якісне лікування населення має бути на вищому рівні. Для забезпечення помірних цін у закладах комерційної медицини, треба сприяти збільшенню числа таких закладів та стимулювати надання нових послуг, що вимагаються громадою.

Ключовою складовою Якості життя є створення культурно-мистецької сфери духовного розвитку та організація дозвілля громадян. В місті будується дуже багато житла, відкриваються і працюють банки, підприємства великого і малого бізнесу. Але майже ніхто не передбачає для своїх працівників і жителів міста будівництва закладів культури, клубів для виховання дітей, молоді. Громадяни міста мають проводити своє дозвілля не гірше ніж

мешканці столиці, тому нагальним питанням є оптимізації будівництва житла, у якому влада має примусити забудовників передбачати необхідну кількість зазначених закладів. Давно вже є потреба громади міста у новому Будинку культури або Культурному центрі для молоді, Парку культури та відпочинку, інших місць розваг, в т.ч платних послуг, наприклад, боулінгу. При цьому, на думку деяких членів РГ, діючі у місті заклади з гральними автоматами, та деякі кафе негативно впливають на рейтинг Борисполя. У таких випадках влада має застосувати певний контроль або обмеження шкідливих дій. Для безпеки життя населення є потреба системно проводити роботу із боротьби з «наркомафією», та обмежити нічну торгівлю алкогольними напоями.

Як вже зазначалось, Концепція сталого розвитку міста передбачає подальший Розвиток соціальних послуг та залучення інвестицій у соціальну сферу з метою підтримки студентів, будівництва дитсадочків, підтримки людей похилого віку, тощо.

Пропонується збільшити наочну агітацію, наприклад, встановлювати бігборди, які мають соціальну рекламу, що будуть підвищувати свідомість та відповідальність мешканців міста.

Напрямок С. Якість життя



Стратегічна ціль С.1. Розвиток освітньої системи міста

Оперативна ціль С.1.1. Будівництво нових загальноосвітніх шкіл, дитячих дошкільних закладів, та учбово-виховних комплексів

Міська рада та її виконавчі органи, розробляють та затверджують *Програму розвитку освітньої галузі міста Борисполя на 2008-2012 роки*, зокрема, забезпечують будівництво нових загальноосвітніх шкіл, дитячих дошкільних закладів, та учбово-виховних комплексів.

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник управління освіти та науки м. Борисполя – Чернойван Тетяна Анатоліївна, директори загальноосвітніх шкіл, міська рада

Оперативна ціль С.1.2. Реконструкція закладів освіти міста.

Міська рада та її виконавчі органи, забезпечують реконструкцію закладів освіти міста та оснащення їх сучасною матеріально-технічною базою. Управління освіти та науки, на підставі аналізу попиту освітніх послуг, ініціює створення єдиної інформаційної інфраструктури, технічної та навчальної методичної бази, забезпечує виконання *Програми комп'ютеризації та інформатизації закладів освіти на 2007-2010 (Рішення міської ради від 28.12.2006 № 779-09-V)*.

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник управління освіти та науки м. Борисполя – Черноivan Тетяна Анатоліївна, директори загальноосвітніх шкіл, міська рада

Оперативна ціль С.1.3. Методичне та кадрове забезпечення освіти.

Міська рада та її виконавчі органи, забезпечують формування єдиного освітнього простору міста (на засадах створення конкурентного середовища), зокрема, виконання *Програми «Науково-дослідна та експериментальна робота в загальноосвітніх закладах, проектування та супровід особистісно-розвивального змісту навчально-виховного процесу в навчальних закладах міста» (Рішення міської ради від 24.04.2007 № 1255-16-V) та прийняття Програми «Інноваційна технологія ліцею «Дизайн-освіта».*

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник управління освіти та науки м. Борисполя – Черноivan Тетяна Анатоліївна, директори загальноосвітніх шкіл, міська рада

С.2 Розвиток системи здоров'я громадян

С.2.1. Розширення медичних послуг

С.2.1.1. Ремонт лікарні, будівництво нової поліклініки, будівництво нового лікувального корпусу. Будівництво паталого-анатомічного корпусу.

С.2.1.2. Збільшення числа закладів комерційної медицини. Забезпечення помірних цін у закладах, надання нових послуг, що вимагаються громадою.

С.2.2. Нові заклади для здорового способу життя

С.2.2.1. Будівництво спортшколи
С.2.2.2. Будівництво спортивних майданчиків, тренажерних залів.
С.2.2.3. Будівництво Басейну.
С.2.2.4. Будівництво Льодового стадіону.
С.2.2.5. Розвиток рекреаційних зон на малих водоймищах.
С.2.2.6. Будівництво «Аква-парку» на Комсомольському озері
С.2.2.7. Популяризація здорового способу життя

Стратегічна ціль С.2. Розвиток системи забезпечення здоров'я громадян

Оперативна ціль С.2.1. Розширення медичних послуг.

Міська рада та її виконавчі органи, з метою забезпечення якісних медичних послуг, збереження закладів державної медицини та підтримки міськрайонної лікарні, розробляють довготермінову комплексну Програму розвитку системи охорони здоров'я, та забезпечують її виконання, зокрема:

С.2.1.1. Ремонт лікарні. Виконання Програми будівництва паталого-анатомічного корпусу, як структурного підрозділу Бориспільської центральної районної лікарні по вул. Котляревського, 1 у м. Борисполі (Рішення міської ради від 29.05.2008 № 3860-34-V)

С.2.1.2. Збільшення числа закладів комерційної медицини.

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна, заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович, заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, голова депутатської комісії з охорони здоров'я – Пасенченко Юрій Іванович

Виконавці та співпраця: головний лікар Бориспільської центральної районної лікарні – Євтушенко В'ячеслав Вікторович, міська рада, начальник управління капітального будівництва – Захарченко Валентина Іванівна, начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна

Оперативна ціль С.2.2. Нові заклади для здорового способу життя

Міська рада та її виконавчі органи забезпечують створення нових закладів для здорового способу життя, зокрема виконання наступних завдань:

С.2.2.1. Будівництво спортшколи (Комплексна програма розвитку фізичної культури і спорту в м. Борисполі на 2007-2011 роки (Рішення сесії міської ради від 02.08.2007 № 1623-20-V)

С.2.2.2. Будівництво спортивних майданчиків, тренажерних залів. (Міська програма "Спортивний майданчик" на 2007-2011 роки. (Рішення сесії від 22.02.2007 № 1135-11-V); Міська програма "Тренер" на 2004-2008 роки (Рішення Бориспільської міської ради від 11.11.2004 № 893-XIX-IV); Програма розвитку футболу в м. Борисполі на 2004-2008 роки. (Рішення сесії міської ради від 26.02.2004 № 125-XI-XXIV)

С.2.2.3. Будівництво Басейну.

С.2.2.4. Будівництво Льодового стадіону.

С.2.2.5. Розвиток рекреаційних зон на малих водоймищах.

С.2.2.6. Будівництво «Аква-парку».

С.2.2.7. Популяризація здорового способу життя (Програма «Здоров'я через освіту» (Рішення міської ради від 29.05.2008 № 3856-34-V); Програма розвитку фізичної культури і спорту в м. Борисполі на 2007-2011 роки серед інвалідів. (Рішення сесії від 02.08.2007 № 1624-20-V)

Відповідальний: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник відділу сім'ї, молоді та спорту – Кубов Віталій Іванович, начальник освіти і науки – Черноivan Тетяна Анатоліївна, начальник управління капітального будівництва – Захарченко Валентина Іванівна, начальник управління архітектури та містобудування – Шкрєбтієнко Мирослава Степанівна, міська рада, Директор дитячо-юнацької спортивної школи – Костянець Микола Петрович

С.3 Створення культурно-мистецької сфери духовного розвитку

С.3.1. Мережа культурних мистецько-розважальних закладів

С.3.3. Реконструкція парку культури та відпочинку

С.3.1.1. Будівництво культурного мистецько-розважального центру
С.3.1.2. Будівництво дитячої Музичної школи
С.3.1.3. Будівництво Концертно-театрального комплексу та Камерного дому з органом
С.3.1.4. Виставкові зали місцевих майстрів

С.3.2. Створення клубів за інтересами

Стратегічна ціль С.3. Створення культурно-мистецької сфери духовного розвитку.

Оперативна ціль С.3.1. Мережа культурних мистецько-розважальних закладів

Відділ культури міської ради ініціює створення мережі культурних мистецько-розважальних закладів для виховання, розвитку культури, освіти, охорони здоров'я, фізичної культури і відпочинку. Міська рада та її виконавчі органи забезпечують виконання *Комплексної програми розвитку культури м. Борисполя на 2008-2010 роки (Рішення міської ради від 27.03.2008 №3621-31-У)*, зокрема, виконання наступних завдань:

С.3.1.1. Будівництво культурного мистецько-розважального центру

С.3.1.2. Будівництво дитячої музичної школи (*Міська комплексна програма «Обдарованість» на 2007-2012 роки (Рішення Бориспільської міської ради від 29.03.07 № 1163-13-У)* *Програма «Обдарована дитина» на 2007-2010 роки (Рішення міської ради від 28.12.2006 № 943-09-У)*

. (*Програма розвитку Бориспільського початкового спеціалізованого мистецького навчального закладу (ДМШ) на 2005-2008 роки. (Рішення сесії міської ради від 29.12.2005 р. № 3253- XXX111- 1У)*

С.3.1.3 Будівництво Концертно-театрального комплексу та Камерного дому з органом

С.3.1.4. Відкриття виставкових залів місцевих майстрів

Відповідальний: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович, начальник відділу культури – Коломієць Надія Михайлівна

Виконавці та співпраця: начальник управління капітального будівництва – Захарченко Валентина Іванівна, начальник управління архітектури та містобудування – Шкретієнко Мирослава Степанівна, начальник управління освіти і науки – Черноivan Тетяна Анатоліївна, начальник відділу сім'ї, молоді та спорту – Кубов Віталій Іванович, Міська рада

Оперативна ціль С.3.2. Створення клубів за інтересами

Відділ культури міської ради ініціює створення та сприяє діяльності клубів (зі статутами) за потребами (інтересами) громади міста, зокрема: економічний, лінгвістичний, історично-туристичний, фольклорні центри, літературно-музичні студії, клуби материнства, відповідального батьківства, для пенсіонерів, безалкогольні заклади тощо.

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович

Виконавці та співпраця: начальник відділу культури – Коломієць Надія Михайлівна, начальник відділу сім'ї, молоді та спорту – Кубов Віталій Іванович, начальник управління освіти і науки – Черноivan Тетяна Анатоліївна, Міська рада

Оперативна ціль С.3.3. Реконструкція парку культури та відпочинку .

Міська рада та її виконавчі органи забезпечують виконання *Програми відновлення та розвитку парку культури та відпочинку та меморіального комплексу м. Бориспіль на період 2004-2010 років (Рішення міської ради від 22.04.2004 № XII-XXIV)*. Виконавчі органи міської ради та фахівці з залучення інвестицій та туризму поширюють інформацію про можливості інвестування на території міста у створення зон відпочинку (пляжі, парки, сквери, показові об'єкти) та створення інших місць розваг, в т.ч платних послуг, наприклад, боулінгу, та насичення їх відповідною інфраструктурою. Планування розміщення нових об'єктів інфраструктури здійснюється на основі Генерального плану міста.

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович, заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович

Виконавці та співпраця: начальник управління архітектури та містобудування – Шкретієнко Мирослава Степанівна, начальник відділу культури – Коломієць Надія Михайлівна, начальник відділу сім'ї, молоді та спорту – Кубов Віталій Іванович, Міська рада

С.4 Розвиток соціальних послуг

С.4.1. Підтримка молоді, сім'ї та дітей

С.4.2. Підтримка людей похилого віку

С.4.3. Контроль або обмеження шкідливих дій з боку невідповідального бізнесу

С.4.4. Соціальне партнерство

С.3.4.1. Пільгове придбання житла
С.3.4.2. Транспортна підтримка студентів
С.3.4.3. Будівництво дитячих садочків
С.3.4.4. Пільгова купівля товарів першої необхідності та одягу для дітей.

С.4.3.1. Обмеження нічної торгівлі алкогольними напоями .

С.4.3.2. Витиснення з міста грального бізнесу.

С.4.3.3. Системна боротьба з «наркомафією».

С.4.4.1. Впровадження стандартів якості послуг влади

С.4.4.2. Локальна комп'ютерна мережа

С.4.4.3. Наочна агітація та засоби інформування

Стратегічна ціль С.4. Розвиток соціальних послуг

Оперативна ціль С.4.1. Підтримка молоді, сім'ї та дітей

Міська рада та її виконавчі органи забезпечують виконання *Комплексної програми підтримки молоді “Молодіжна перспектива” в м. Борисполі на 2007-2012 роки (рішення сесії міської ради від 29.03.2007 № 1164-13-V)* та *Програми подолання дитячої безпритульності та бездоглядності на 2007-2011 роки (Рішення міської ради від 29.12.2007 № 2911-26-V)*, зокрема, виконання наступних завдань:

С.3.4.1. Пільгове придбання житла.

С.3.4.2. Транспортна підтримка студентів.

С.3.4.4. Пільгова купівля товарів першої необхідності та одягу для дітей. (Подарунки новонародженим. Міська програма підтримки сім'ї «Родина» на період до 2012 року (рішення Бориспільської міської ради від 04.10.07 № 1966-23-Y). Міська програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків м. Борисполя протягом 2007-2012 років (рішення Бориспільської міської ради від 26.04.07 № 1253-16-Y)

Відповідальний: заступник міського голови – Піскор Максим Анатолійович

Виконавці та співпраця: начальник відділу обліку та розподілу житла – Степаненко Тетяна Григорівна, начальник відділу культури – Коломієць Надія Михайлівна, начальник відділу сім'ї, молоді та спорту – Кубов Віталій Іванович, Міська рада, Служба у справах дітей.

Оперативна ціль С.4.2. Підтримка людей похилого віку.

Міська рада та її виконавчі органи, з метою підтримки людей похилого віку, оздоровлення ветеранів праці та пенсіонерів, забезпечують виконання *Програми діяльності Бориспільської міської організації ветеранів війни, праці та збройних сил на 2008–2010 роки (Рішення міської ради від 06.03.2008 № 3337-30-V)*, та виконання *Міської комплексної програми “Турбота” на 2007-2010 роки (Рішення виконкому від 05.07.2007 № 1452-19-Y)*

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: начальник управління праці та соціального захисту населення у м. Борисполі – Буцик Ніна Аріївна, директор територіального центру при управлінні праці та соцзахисту населення, Міська рада, Бориспільська міська організація ветеранів війни, праці та збройних сил

Оперативна ціль С.4.3. Контроль або обмеження шкідливих дій з боку невідповідального бізнесу.

Міська рада та її виконавчі органи, разом з органами правопорядку, забезпечують контроль або обмеження шкідливих дій з боку невідповідального бізнесу, зокрема, виконання наступних завдань:

С.4.3.1. Обмеження нічної торгівлі алкогольними напоями .

С.4.3.2. Витиснення з міста грального бізнесу.

С.4.3.3. Системна боротьба з «наркомафією».

Відповідальний: заступник міського голови – Ковальова Людмила Олександрівна

Виконавці та співпраця: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович, начальник відділу економіки – Ремень Галина Іванівна, Міська рада, начальник Бориспільського МВ ГУ МВС України в Київській області – Рубель Микола Володимирович

Оперативна ціль С.4.4. Соціальне партнерство

Міська рада та її виконавчі органи, з метою узгодження соціальної, житлової, інвестиційної політики, землекористування, охорони довкілля, діяльності органів місцевого самоврядування, громадян і юридичних осіб, забезпечують виконання *Програми співпраці*

виконавчого комітету міської ради, місцевих громадських організацій, структурних утворень політичних партій, органів самоорганізації населення та сприяння розвитку демократизації суспільства у м. Борисполі на 2008-2010 роки (рішення сесії 08.11.2007 №2578-24-У), зокрема, виконання наступних завдань:

С.4.4.1. Впровадження стандартів якості послуг влади. (Забезпечити виконання Програми інформування громадськості щодо діяльності органів місцевого самоврядування у м. Борисполі на 2008-2010 роки (Рішення міської ради від 29.12.2007 № 2912-26-V)

С.4.4.2. Локальна комп'ютерна мережа (Забезпечити виконання Програми інформатизації м.Борисполя на 2007-2009 роки щодо покращання соціальних послуг для громади. Забезпечити виконання Програми створення розвитку архівної справи і діловодства в місті Бориспіль на 2004-2011 роки (рішення Бориспільської міської ради від 30.09.2004 № 543-XVII-IV)

С.4.4.3. Наочна агітація та засоби інформування. Забезпечити ефективне використання ЗМІ, зокрема, прийняти та виконати Програму розвитку діяльності громадсько-політичної газети "Трудова слава" на 2009 рік (Проект). Забезпечити виконання Програми відзначення державних та професійних свят, ювілейних дат, заохочення за заслуги перед містом Борисполем на 2008-2010 роки (Рішення міської ради від 11.01.2008 №3075-27-У)

Відповідальний: заступник міського голови – Дмитрієв Валерій Олександрович, керуюча справами – Передерей Людмила Леонідівна

Виконавці та співпраця: начальник відділу внутрішньої політики – Пасенко Людмила Василівна, головний спеціаліст відділу державного реєстру виборців – Корнєв Тарас Григорович, начальник управління містобудування та архітектури – Шкребтієнко Мирослава Степанівна, Міська рада.

УПРАВЛІННЯ ВПРОВАДЖЕННЯМ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ

Важливість етапу реалізації Стратегічного плану та моніторингу його впровадження підкреслювалась з самого початку робіт з розробки стратегічного плану розвитку в місті Борисполі. Успіх цієї роботи буде вимірюватись позитивними економічними та соціальними змінами, що стануть наслідком виконання передбачених планом проектів, завдань, програм, оперативних цілей та стратегічних цілей.

Першим кроком на шляху реалізації Стратегічного плану буде його схвалення міською радою. Вкрай важливо забезпечити політичну волю до запровадження змін, а також людські та фінансові ресурси, необхідні для виконання всіх проектів, передбачених оперативними цілями плану.

Щоб гарантувати реалістичність і здійсненність плану, над його розробкою працювало близько 40 лідерів громади – представників органів місцевого самоврядування, промислових підприємств, бізнесу, культурних та освітніх закладів тощо. Динамічний процес роботи в Робочій групі посилив ентузіазм учасників процесу, що створює певну основу для підтримки впровадження проектів стратегії розвитку міста.

Відповідальність за моніторинг впровадження буде покладена на Комітет з управління впровадженням (КУВ), який складатиметься з: заступників міського голови, депутатів міської ради, керівника відділу економічного розвитку і представників місцевого бізнесу. Таким чином, Комітет з управління впровадженням за своїм складом стане продовженням публічно-приватного партнерства, яке уможливило процес стратегічного планування і зміцнилось упродовж останніх місяців спільної роботи.

Комітет з управління впровадженням буде проводити моніторинг якості виконання завдань, дотримання графіку їх досягнення. Комітет з управління впровадженням зустрічатиметься щоквартально для оцінки виконання завдань кожної з 31 оперативних цілей, передбачених стратегічним планом. Підтримку діяльності Комітету з управління впровадженням забезпечуватимуть працівники відділу економічного розвитку.

Стратегічний план є «живим документом» і він може коригуватися у міру зміни обставин. Тому члени Комітету з управління впровадженням, а також всі громадяни, причетні до згаданої роботи, повинні стежити за тим, щоб стратегічні й оперативні цілі, завдання плану залишалися доречними та актуальними – і реалізовувалися. За рік Експертний комітет з економічного розвитку м. Борисполя має зібратися знову, щоб оцінити досягнуті результати і, за необхідності, розглянути можливі зміни до Стратегічного плану розвитку міста.